



Febelgra
united in
graphics

Marsveldplein 2
Place du Champ de Mars
1050 Brussels

t +32 2 680 06 68
info@febelgra.be
www.febelgra.be



HANDLEIDING ATTEST TERUGVORDERING KOST GELIJKSTELLING VAN 50 DAGEN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OVERMACHT COVID-19 VOOR DE EINDEJAARSPREMIE ARBEIDERS UIT HET PC 130 (CAO dd. 16.12.2021)

DEEL 1 : BEDRIJFS- EN CONTACTGEGEVENS

Alle vakjes moeten ingevuld worden.

Dit is van belang voor een correcte verwerking van uw dossier.

DEEL 2: WERKNEMERSGEGEVENS IN BEREKENING VAN DE KOST

De terugvordering is enkel van toepassing op de arbeiders (PC 130) en is niet van toepassing voor de bedienden (PC 200).

De bedienden worden niet in de lijst opgenomen.

RUBRIE K	BENAMING	TOELICHTING	VOORBEELDEN
A	Tewerkstellingsbreuk	gelieve de Q/S ¹ - verhouding in te vullen per werknemer. Voor werknemers die in de loop van het jaar van arbeidsduur zijn veranderd omwille van tijdskrediet, ouderschapsverlof of contractuele arbeidsduurvermindering mag de gemiddelde arbeidsduur voor de referteperiode (01.01.2021 – 31.12.2021) gegeven worden.	de WN heeft van 01.01.2021 t.e.m. 31.03.2021 voltijds gewerkt 37/37 en vanaf 01.04.2021 nam de WN tijdskrediet op en werkte hij 29,6/37 (80%). U maakt volgende berekening $(37/37 \times 3/12) + (29,6/37 \times 9/12) = 0,85 \times 37 = 31,45$. De gemiddelde arbeidsduur van deze werknemer is 31,45/37.
B	Arbeidsregime	Deze waarde wordt automatisch gegenereerd.	
C & D	Datum ID 2021 Datum UD 2021	datum in en uit dienst enkel invullen ingeval de werknemer in de loop van het jaar 2021 <u>in</u> of <u>uit</u> dienst trad.	

¹ Q : normale gemiddelde arbeidsduur van de werknemer (met inbegrip van de betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering)

S : normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer (met inbegrip van de betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering)

E	Effectief toegekende bruto EP 2021	dit is de bruto eindejaarspremie dat de werknemer uitbetaald kreeg in december 2021.	1. Werknemer A heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2021 voltijds gewerkt in een 37 urenweek. Hij had bovendien 1924 arbeids- en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie bedraagt : $18,2616 \times 160 =$ 2.921,86 EUR 2. Werknemer B heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2021 deeltijds gewerkt in een 19 urenweek (19/37). Hij heeft 988 arbeids- en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie bedraagt : $(18,2616 \times 160) \times \frac{988}{1924} =$ 1.500,41 EUR 3. Werknemer B heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2021 deeltijds gewerkt in een 19 urenweek (19/37). Bovendien is hij 250 uren tijdelijke werkloos gesteld wegens overmacht Covid-19. Hij heeft 928² arbeids-en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie bedraagt : $(18,2616 \times 160) \times \frac{928}{1924} =$ 1.409,29 EUR
---	------------------------------------	--	---

² volgens zijn arbeidsregime worden maximaal 190 uren (370 x 19/37) TW overmacht gelijkgesteld. 60 uren (250 – 190) worden dus niet gelijkgesteld.

F	Totaal aantal uren TW overmacht Covid-19	het <u>totaal</u> aantal uren tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Covid-19 moet ingebracht worden voor het kalenderjaar 2021 (zonder maximum).	
G	Maximum aantal uren volgens arbeidsregime	Deze waarde wordt automatisch gegenereerd.	Het maximum aantal uren varieert in functie van de wekelijkse arbeidsduur. Voor een voltijdse werknemer in een 40 urenweek kan je de kost van max. 400 uren tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Covid-19 terugvorderen. In een 39 urenweek wordt dit 390 uren, in een 38 urenweek 380 uren en in een 37 urenweek 370 uren. Voor een halftijdse tewerkstelling (18,5/37) kan je max. 185 uren terugvorderen.
H	Aantal uren gelijk te stellen	Deze waarde wordt automatisch gegenereerd.	
I	Aantal arbeids- en gelijkgestelde uren voor EJP 2021	worden met effectieve werkdagen gelijkgesteld aan de eindejaarspremie : - o De jaarlijkse vakantie en de wettelijke conventionele feestdagen of hun vervangingsdagen; - o De eerste twaalf maanden afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval of een beroepsziekte welke aanleiding geeft tot vergoeding; - o Per burgerlijk jaar, de eerste 50 ziektedagen gedekt door een medische getuigschrift; - o De gewettigde afwezigheidsdagen, ten belope van 10 dagen per jaar, bepaald in de cao onder collectief contract; - o De dagen van betaald educatief verlof;	De arbeids- en gelijkgestelde uren moeten identiek zijn aan de uren uit de teller die gebruikt werden om de <u>effectief toegekende bruto eindejaarspremie 2021</u> (rubriek E) te berekenen. We hernemen de voorbeelden uit rubriek E: Werknemer A heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2021 voltijds gewerkt in een 37 urenweek. Hij had bovendien 1924 arbeids- en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie

		- o De eerste 50 dagen van volledige economische werkloosheid en alle dagen van gedeeltelijke economische werkloosheid; - o De periode gedekt door de verbrekingsvergoeding in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst door de werkgever; - o De eerste 50 dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona (cao 16.12.2021) tussen 01.01.2021 en 31.12.2021.	bedraagt : $18,2616 \times 160 = 2.921,86$ EUR ⇒ De arbeids-en gelijkgestelde uren bedragen 1924 uren 2. Werknemer B heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2021 deeltijds gewerkt in een 19 urenweek (19/37). Hij heeft 988 arbeids- en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie bedraagt : $(18,2616 \times 160) \times \frac{988}{1924} = 1.500,41$ EUR ⇒ De arbeids-en gelijkgestelde uren bedragen 988 uren ⇒ 1924 zijn het totaal aantal arbeids-en gelijkgestelde uren in een voltijdse arbeidsregime (37 urenweek) In het 3^e voorbeeld uit rubriek E bedragen de arbeids-en gelijkgestelde uren aan 928 uren.
--	--	--	---

DEEL 3: VERKLARING OP EER EN HANDTEKENING

- Verklaring op eer in te vullen door de persoon die het attest invult.
- Datum van de opmaak van het attest invullen.
- Handtekening van de werkgever of ESS nummer. Indien handtekening niet mogelijk is wordt de elektronische handtekening ook aanvaard.



Gelieve als bijlage van het attest de DMFA-aangifte toe te voegen van het 4e kwartaal 2021.

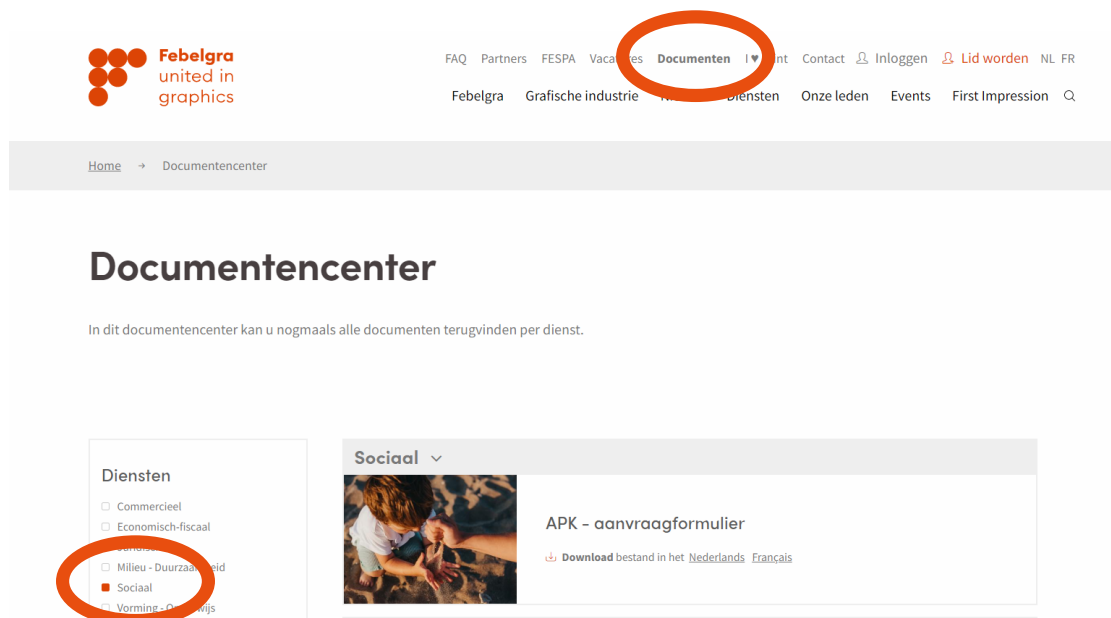
Je kan de DMFA-aangifte opvragen bij je sociaal secretariaat. Verwerk je zelf de lonen ? Dan ontvang je deze aangifte automatisch.

Wij willen je attent maken dat wij geen terugbetaling van de kost kunnen uitvoeren indien wij niet over de DMFA-aangifte beschikken.

Beschik je over de DMFA-aangifte en werd het attest digitaal ingevuld ? Dan mogen die uiterlijk tegen 30.06.2022 doorgestuurd worden naar kelly.ciancimino@febelgra.be.

Waar kan ik het attest terugvinden?

Op de Febelgra-website onder 'Documenten' → Sociaal :



Ik heb de documenten digitaal verstuurd, moet ik ze ook per post opsturen ?

Neen, als het attest conform alle bovenstaande richtlijnen werd ingevuld en ondertekend dien je ze niet meer per post op te sturen

Krijg ik een ontvangstbevestiging van mijn e-mail?

Neen, wij behandelen de attesten periodiek. Bij eventuele vragen word je gecontacteerd en je wordt op de hoogte gehouden als het attest verwerkt is.

Binnen welke termijn na ontvangst van de documenten volgt de betaling?

Het attest zal maximum binnen de 2 maanden na ontvangst verwerkt worden.

Tot wanneer mag ik het attest indienen?

Uiterlijk tegen 30.06.2022.

Mijn bedrijf is geen lid van Febelgra, heb ik ook recht op de terugvordering?

Ja, deze maatregel is van toepassing op alle handelsdrukkerijen uit de grafische sector (PC 130) met uitzondering van de dagbladen.

Bij wie kan ik terecht met al mijn vragen over de terugvordering?

Bij Kelly Ciancimino via e-mail kelly.ciancimino@febelgra.be of telefonisch op het nummer 02/680.06.67