



Febelgra
united in
graphics

Marsveldplein 2
Place du Champ de Mars
1050 Brussels

t +32 2 680 06 68
info@febelgra.be
www.febelgra.be



HANDLEIDING ATTEST TERUGVORDERING KOST GELIJKSTELLING VAN 50 DAGEN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OVERMAGT COVID-19 VOOR DE EINDEJAARSPREMIE ARBEIDERS UIT HET PC 130 (CAO dd. 20.10.2022)

DEEL 1 : BEDRIJFS- EN CONTACTGEGEVENS

Alle vakjes moeten ingevuld worden.

Dit is van belang voor een correcte verwerking van uw dossier.

DEEL 2: WERKNEMERSGEGEVENS IN BEREKENING VAN DE KOST

De terugvordering is enkel van toepassing op de **arbeiders (PC 130)** en is niet van toepassing voor de bedienden (PC 200).

De bedienden worden niet in de lijst opgenomen.

RUBRIEK	BENAMING	TOELICHTING	VOORBEELDEN
A	Tewerkstellingsbreuk	gelieve de Q/S ¹ - verhouding in te vullen per werknemer. Voor werknemers die in de loop van het jaar van arbeidsduur zijn veranderd omwille van tijdscrediet, ouderschapsverlof of contractuele arbeidsduurvermindering mag de gemiddelde arbeidsduur voor de referteperiode (01.01.2022 – 31.12.2022) gegeven worden.	de WN heeft van 01.01.2022 t.e.m. 31.03.2022 voltijds gewerkt 37/37 en vanaf 01.04.2022 nam de WN tijdscrediet op en werkte hij 29,6/37 (80%). U maakt volgende berekening (37/37 x 3/12) + (29,6/37 x 9/12) = 0,85 x 37 = 31,45. De gemiddelde arbeidsduur van deze werknemer is 31,45/37.
B	Arbeidsregime	Deze waarde wordt automatisch gegenereerd en resulteert in een percentage.	
C & D	Datum ID 2022 Datum UD 2022	datum in en uit dienst enkel invullen ingeval de werknemer in de loop van het jaar 2022 <u>in</u> of <u>uit</u> dienst trad.	

¹ Q : normale gemiddelde arbeidsduur van de werknemer (met inbegrip van de (on)betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering)

S : normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer (met inbegrip van de (on)betaalde inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering)

E	Effectief toegekende bruto EP 2022	dit is de bruto eindejaarspremie die de werknemer uitbetaald kreeg in december 2022.	1. Werknemer A heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2022 voltijds gewerkt in een 37 urenweek. Hij had bovendien 1924 arbeids- en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie bedraagt : $18,2616 \times 160 =$ 2.921,86 EUR 2. Werknemer B heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2022 deeltijds gewerkt in een 19 urenweek (19/37). Hij heeft 988 arbeids- en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie bedraagt : $(18,2616 \times 160) \times \frac{988}{1924} =$ 1.500,41 EUR 3. Werknemer B heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2022 deeltijds gewerkt in een 19 urenweek (19/37). Bovendien is hij 250 uren tijdelijke werkloos gesteld wegens overmacht Covid-19. Hij heeft 928² arbeids-en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie bedraagt : $(18,2616 \times 160) \times \frac{928}{1924} =$ 1.409,29 EUR
---	---------------------------------------	--	--

² volgens zijn arbeidsregime worden maximaal 190 uren (370 x 19/37) TW overmacht gelijkgesteld. 60 uren (250 – 190) worden dus niet gelijkgesteld.

F	Totaal aantal uren TW overmacht Covid-19	het <u>totaal</u> aantal uren tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Covid-19 moet ingebracht worden voor het kalenderjaar 2022 (zonder maximum).	
G	Maximum aantal uren volgens arbeidsregime	Deze waarde wordt automatisch gegenereerd.	Het maximum aantal uren varieert in functie van de wekelijkse arbeidsduur. Voor een voltijdse werknemer in een 40 urenweek kan je de kost van max. 400 uren tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Covid-19 terugvorderen. In een 39 urenweek wordt dit 390 uren, in een 38 urenweek 380 uren en in een 37 urenweek 370 uren. Voor een halftijdse tewerkstelling (18,5/37) kan je max. 185 uren terugvorderen.
H	Aantal uren gelijk te stellen	Deze waarde wordt automatisch gegenereerd.	
I	Aantal arbeids- en gelijkgestelde uren voor EJP 2022	worden met effectieve werkdagen gelijkgesteld aan de eindejaarspremie : - o De jaarlijkse vakantie en de wettelijke conventionele feestdagen of hun vervangingsdagen; - o De eerste twaalf maanden afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval of een beroepsziekte welke aanleiding geeft tot vergoeding; - o Per burgerlijk jaar, de eerste 50 ziekte-dagen gedekt door een medische getuigschrift; - o De gewettigde afwezigheidsdagen, ten belope van 10 dagen per jaar, bepaald in de cao onder collectief contract; - o De dagen van betaald educatief verlof;	De arbeids- en gelijkgestelde uren moeten identiek zijn aan de uren uit de teller die gebruikt werden om de <u>effectief toegekende bruto eindejaarspremie 2022</u> (rubriek E) te berekenen. We hernemen de voorbeelden uit rubriek E: Werknemer A heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2022 voltijds gewerkt in een 37 urenweek. Hij had bovendien 1924 arbeids- en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie

		- o De eerste 50 dagen van volledige economische werkloosheid en alle dagen van gedeeltelijke economische werkloosheid; - o De periode gedekt door de verbrekingsvergoeding in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst door de werkgever; - o De eerste 50 dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona (cao 20.10.2022) tussen 01.01.2022 en 30.06.2022.	bedraagt : $18,2616 \times 160 = 2.921,86$ EUR ⇒ De arbeids-en gelijkgestelde uren bedragen 1924 uren 2. Werknemer B heeft een uurloon van 18,2616 EUR en heeft in 2022 deeltijds gewerkt in een 19 urenweek (19/37). Hij heeft 988 arbeids-en gelijkgestelde uren. Zijn effectief toegekende bruto eindejaarspremie bedraagt : $(18,2616 \times 160) \times \frac{988}{1924} = 1.500,41$ EUR ⇒ De arbeids-en gelijkgestelde uren bedragen 988 uren ⇒ 1924 zijn het totaal aantal arbeids-en gelijkgestelde uren in een voltijdse arbeidsregime (37 urenweek) In het 3^e voorbeeld uit rubriek E is het aantal arbeids-en gelijkgestelde uren 928.
--	--	--	---

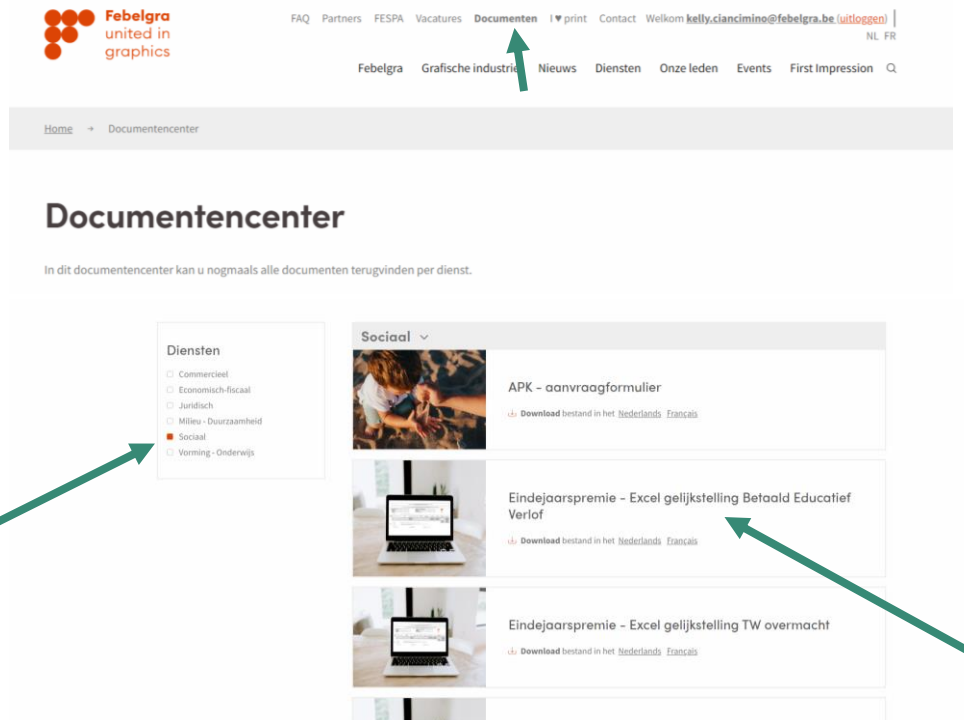
DEEL 3: VERKLARING OP EER EN HANDTEKENING

- Verklaring op eer in te vullen door de persoon die het attest invult.
- Datum van de opmaak van het attest invullen.
- Handtekening van de werkgever of ESS nummer. Indien handtekening niet mogelijk is wordt de elektronische handtekening ook aanvaard.

FAQ

Waar kan ik het attest terugvinden?

Op de Febelgra-website onder 'Documenten' → Sociaal :



Ik heb de documenten digitaal verstuurd, moet ik ze ook per post opsturen ?

Neen, als het attest conform alle bovenstaande richtlijnen werd ingevuld en ondertekend dien je ze niet meer per post op te sturen

Krijg ik een ontvangstbevestiging van mijn e-mail?

Neen, wij behandelen de attesten periodiek. Bij eventuele vragen word je gecontacteerd en je wordt op de hoogte gehouden als het attest verwerkt is.

Binnen welke termijn na ontvangst van de documenten volgt de betaling?

Het attest zal maximum binnen de 2 maanden na ontvangst verwerkt worden.

Tot wanneer mag ik het attest indienen?

Uiterlijk tegen 30.06.2023.

Mijn bedrijf is geen lid van Febelgra, heb ik ook recht op de terugvordering?

Ja, deze maatregel is van toepassing op alle handelsdrukkerijen uit de grafische sector (PC 130) met uitzondering van de dagbladen.

Bij wie kan ik terecht met al mijn vragen over de terugvordering?

Bij Kelly Ciancimino via e-mail kelly.ciancimino@febelgra.be of telefonisch op het nummer 02/680.06.67