

Vandaag bouwen aan morgen.....

**Een aanvullend sectoraal pensioen voor
de arbeiders van de grafische industrie
– Paritair Comité 130 labeur –**

Document bijgewerkt op datum van 14/07/2020

INHOUDSTAFEL:

1.	Wat verstaan we onder een aanvullend pensioen?	3
2.	Wie wordt er bij ons sectoraal pensioenstelsel aangesloten?	3
3.	Wie betaalt de bijdragen voor uw aanvullend pensioen?	3
4.	Hoeveel bedraagt de bijdrage voor uw aanvullend pensioen?	3
5.	Hoe groot is het bedrag van uw aanvullend pensioen?	4
6.	Wie beheert uw aanvullend pensioen?	4
7.	Hoe kan u zelf de evolutie van uw aanvullend pensioen opvolgen?	4
8.	Wanneer kan u persoonlijk uw aanvullend pensioen opvragen?	4
9.	Hoe moet u uw aanvullend pensioen opvragen?	5
10.	Wat gebeurt er met uw aanvullend pensioen indien u overlijdt vóór u met pensioen gaat?	5
11.	Hoe moet het aanvullend pensioen door de begunstigde(n) bij overlijden worden opgevraagd?	5
12.	Hoe kan u de begunstigde(n) van uw aanvullend pensioen aanduiden?	6
13.	Onder welke vorm wordt uw aanvullend pensioen uitgekeerd?	6
14.	Welke (para-)fiscale heffingen worden er op uw aanvullend pensioen gehouden?	6
15.	Wat gebeurt er als u uittreedt uit de sector?	7
15.1.	Wat wordt onder uittreding verstaan?	7
15.2.	Wat gebeurt er met uw aanvullend pensioen als u uitgetreden bent?	7
16.	Wat indien u verhuist?	8
17.	Kan u de bijdragen fiscaal in mindering brengen?	8
18.	Waar kan u terecht voor inlichtingen en voor het opvragen van de aanvraagformulieren?	8

Uitgave van het Fonds 2^{de} pijler PC 130 labeur fbz

Het sectoraal akkoord van 1 juli 2010 : een aanvullend pensioen

Met ingang van 1 juli 2010 werd, ingevolge het sectorale akkoord van 1 juli 2010, door de werkgeversorganisaties en de vakbonden voor alle arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de grafische industrie een aanvullend pensioen ingesteld. Dit pensioenstelsel werd opgericht in de schoot van het Fonds 2^{de} pijler PC 130 labeur fbz.

Een antwoord op al uw vragen

Hierbij willen wij aan de hand van de meest gestelde vragen toelichting verstrekken over hoe het pensioenstelsel er uitziet en welke rechten hieruit voortvloeien voor de aangeslotenen.

Het gaat hier om een informatieve brochure, waarbij enkel de hieraan verbonden CAO rechtsgeldig is.

Wie zijn de sociale partners van de grafische industrie?



ACV Bouw – Industrie & Energie

www.acvbie.be



BBTK Info & Com

www.bbt-abbv.be



Febelgra

Febelgra
united in
graphics

Op wie is dit sectoraal pensioen van toepassing?

Op alle arbeiders uit de grafische industrie die binnen het toepassingsgebied (cfr. website) van het Paritair Comité 130 vallen en in de sector actief zijn geweest.

1. Wat verstaan we onder een aanvullend pensioen?

Zoals het woord het zelf zegt, is het aanvullend pensioen een aanvulling op het wettelijk pensioen. Het vervangt geenszins het wettelijk pensioen, maar vult het wel aan. Het vormt een onderdeel van de tweede pensioenpijler die de collectieve aanvullende pensioenen groepeerd, beter bekend als groepsverzekeringen en pensioenfondsen ingericht op het niveau van de onderneming of op sectoraal vlak. Deze aanvulling kan geschieden door een éénmalige kapitaalsom of onder de vorm van een rente-uitkering (Dit wordt verder verklaard in punt 13).

2. Wie wordt er bij ons sectoraal pensioenstelsel aangesloten?

De voordelen voorzien in ons sectoraal pensioenstelsel zijn bestemd voor elke arbeider die:

- * vanaf 1 juli 2010,
- * ongeacht de aard van de overeenkomst (bepaalde of onbepaalde duur, deeltijds of voltijds, ...),
- * ongeacht de leeftijd en zonder medisch onderzoek,
- * verbonden is of was met een werkgever uit de sector voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf (PC 130).

Worden evenwel niet aangesloten bij ons sectoraal pensioenstelsel:

- * de personen tewerkgesteld via een arbeidscontract afgesloten in het kader van een specifiek opleidingsprogramma, beroepsintegratie of beroepsreconversie, georganiseerd of ondersteund door de publieke instellingen;
- * de personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;
- * de arbeiders verbonden met een werkgever die reeds een eigen stelsel van tweede pensioenpijler ingericht had vóór 2/7/2010 en die gekozen heeft om dit niet te vervangen door het sectoraal stelsel. In dit geval genieten de arbeiders van een aanvullend pensioen dat op bedrijfsvlak minstens evenwaardig is als het sectoraal pensioenstelsel.

3. Wie betaalt de bijdragen voor uw aanvullend pensioen?

De bijdragen voor de opbouw van het aanvullend pensioen worden betaald door aangesloten werkgevers.

U draagt persoonlijk niets bij. Persoonlijke bijdragen zijn niet mogelijk.

4. Hoeveel bedraagt de bijdrage voor uw aanvullend pensioen?

De bijdrage aan het sectoraal pensioenstelsel bedraagt netto, na inhouding van sociale bijdragen, de kosten van de inrichter en de kosten van de pensioeninstelling, voor een voltijdse arbeider € 29,51. Voor een deeltijdse werknemer wordt deze bijdrage vermenigvuldigd met het percentage van de gepresteerde activiteit in het betrokken trimester.

U heeft ook recht op deze bijdrage voor de periode tussen 1 januari 2009 en 30 juni 2010 en dat voor elk trimester waarin u minstens 1 gewerkte of gelijkgestelde dag heeft in de sector. Dit in verhouding tot uw gepresteerde (of gelijkgestelde) tewerkstellingsgraad van de laatste twee trimesters van 2010.

5. Hoe groot is het bedrag van uw aanvullend pensioen?

Het bedrag van uw aanvullend pensioen is gelijk aan:

- * de som van de nettobijdragen die voor de opbouw van het aanvullend pensioen werden gestort,
- * opgerent aan een jaarlijkse kapitalisatievoet die bedraagt :
 - o 3,30% voor alle bijdragen gestort tot 30 juni 2013.
 - o 2,25% vanaf 1 juli 2013
 - o 1,50% vanaf 1 januari 2016
 - o 0,75% vanaf 1 juli 2017
- * eventueel aangevuld met een percentage aan winstdeling.

6. Wie beheert uw aanvullend pensioen?

Voor het beheer van uw aanvullend pensioen heeft de inrichter, het Fonds 2^{de} pijler PC 130 labeur FBZ, de verzekeraar AXA Belgium als uitvoerder aangeduid.

7. Hoe kan u zelf de evolutie van uw aanvullend pensioen opvolgen?

Zolang u in dienst bent, ontvangt u elk jaar een pensioenfiche met de stand van uw individuele rekening met vermelding van:

- * het bedrag van de verworven reserve (de waarde van uw individuele rekening: opgebouwde bijdragen met intresten inbegrepen);
- * het bedrag van het opgebouwd aanvullend pensioen op 65 jaar indien er geen bijdragen meer betaald worden;
- * een schatting van uw aanvullend pensioen, in de veronderstelling dat de bijdrage elk jaar opnieuw wordt betaald tot uw 65^{ste};
- * de variabele elementen waarmee bij de berekening van de hiervoor vermelde bedragen rekening wordt gehouden;
- * het bedrag van de verworven reserve van het vorige jaar;
- * eventueel andere nuttige gegevens.

U kan ook steeds een **overzicht** van uw aanvullende pensioenen raadplegen via de website www.mypension.be in het deel '*mijn aanvullend pensioen*'.

8. Wanneer kan u persoonlijk uw aanvullend pensioen opvragen?

U kan uw aanvullend pensioen opvragen op het ogenblik dat u ofwel:

- * met wettelijk pensioen gaat (65 jaar);
- * met vervroegd pensioen gaat (vanaf 60 jaar).

Sinds 1 januari 2016 is de uitbetaling van het aanvullend pensioen gekoppeld aan het wettelijk rustpensioen: wanneer u met pensioen gaat, zal uw aanvullend pensioen worden uitbetaald. Het is niet mogelijk om de opname van uw aanvullend pensioen uit te stellen, nadat u al met pensioen bent gegaan.

9. Hoe moet u uw aanvullend pensioen opvragen?

Gaat u met wettelijk of vervroegd pensioen, dan bent u de begunstigde van uw aanvullend pensioen en dit ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 jaar. U moet dan ook zelf uw aanvullend pensioen opvragen door het formulier 'Aanvraag tot betaling van het aanvullend pensioen' behoorlijk ingevuld en ondertekend samen met de volgende documenten over te maken aan AXA Belgium:

- * een recto/verso kopie van uw identiteitskaart of paspoort waarop uw naam, handtekening en rijksregisternummer voorkomt;
- * een kopie van uw bankkaart waarop uw naam voorkomt;
- * een kopie van de kennisgeving van de beslissing over uw pensioen (deze heeft u ontvangen van de Federale Pensioendienst of F.P.D.) ingeval van een wettelijke of vervroegde pensionering.

Na ontvangst en controle van de documenten zal de pensioeninstelling AXA Belgium overgaan tot de betaling volgens de door u gekozen betalingswijze.

10. Wat gebeurt er met uw aanvullend pensioen indien u overlijdt vóór u met pensioen gaat?

Overlijdt u vóór u met pensioen gaat, dan keren wij aan de begunstigde(n) het aanvullend pensioen (berekend op het moment van overlijden) uit.

Wanneer er geen natuurlijke perso(o)n(en) door u als begunstigde(n) werd(en) aangeduid, zijn dit :

- * uw echtgeno(o)t(e) op voorwaarde dat u noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden was
of uw wettelijk samenwonende partner;
- * bij ontstentenis, uw kinderen;
- * bij ontstentenis, uw ouders;
- * bij ontstentenis, uw grootouders;
- * bij ontstentenis, uw broers en zusters;
- * bij ontstentenis, andere wettelijke erfgena(a)m(en) met uitzondering van de Staat;
- * bij ontstentenis, het financieringsfonds PC 130.

11. Hoe moet het aanvullend pensioen door de begunstigde(n) bij overlijden worden opgevraagd?

Komt u te overlijden vóór u met pensioen gaat, dan moet door uw rechthebbende(n) (zie punt 10) het document 'Aangifte van een overlijden', behoorlijk ingevuld en ondertekend samen met de volgende documenten overgemaakt worden aan AXA Belgium:

- * een uittreksel uit de overlijdensakte met vermelding van de burgerlijke staat van de overledene (te verkrijgen bij het gemeentebestuur);
- * een recto/verso kopie van uw identiteitskaart of paspoort waarop uw naam, handtekening en rijksregisternummer voorkomt;
- * een kopie van de bankkaart op naam van de begunstigde;

- * een attest of akte van erfopvolging: op te vragen bij de FOD Financiën of bij een bevoegde notaris (o.a. wanneer er minderjarige begunstigen zijn);
- * indien de begunstigde minderjarig is: het bewijs van geblokkeerde bankrekening of de bijzondere machtiging van de vrederechter waarmee de voogd de kapitalen in ontvangst kan nemen.

Na ontvangst en controle van de documenten zal de pensioeninstelling AXA Belgium overgaan tot de betaling volgens de door uw rechthebbende(n) gekozen betalingswijze.

12. Hoe kan u de begunstigde(n) van uw aanvullend pensioen aanduiden?

U kan om een afwijking vragen door iemand anders aan te duiden of door de volgorde van de begunstigingstoewijzing, voorzien in het reglement, te wijzigen. In geval van overlijden van de aangeslotene zal de aangeduide persoon de uitbetaling van het aanvullend pensioen ontvangen.

- * U dient het formulier 'Aanduiding van begunstigde bij overlijden' behoorlijk ingevuld en ondertekend per aangetekend schrijven over te maken aan AXA Belgium.
- * U kan de aldus aangeduide begunstigde wijzigen door een nieuw document 'Aanduiding van begunstigde bij overlijden' in te vullen en aangetekend over te maken aan AXA Belgium.
- * Het laatst geregistreerde document zal uiteindelijk bepalen wie de aangeduide begunstigde is.
- * Indien u uw echtgeno(o)t(e) wenst uit te sluiten als begunstigde en de aanduiding van begunstigde tot gevolg heeft dat de belangen van het gezin geschonden worden, dient uw echtgeno(o)t(e) dit document mee te ondertekenen. Zoniet zal uw echtgeno(o)t(e) hiervan op de hoogte worden gebracht in toepassing van artikel 224 van het Burgerlijk Wetboek.
- * Indien meerdere begunstigten aangewezen zijn, moet er een melding gemaakt worden van het procentueel aandeel dat aan iedere begunstigde toegekend moet worden (standaard zijn zij begunstigten per gelijke delen).

13. Onder welke vorm wordt uw aanvullend pensioen uitgekeerd?

Uzelf, of in geval van overlijden vóór uw pensioen, de begunstigde(n), heeft (hebben) het recht om te kiezen tussen een uitkering in de vorm van een éénmalig kapitaal, dan wel in de vorm van een jaarlijkse levenslange rente, op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van de te betalen rente hoger is dan € 500,00 (dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd).

Bij gebrek aan de schriftelijke aanduiding van keuze gebeurt de uitkering in kapitaal.

14. Welke (para-)fiscale heffingen worden er op uw aanvullend pensioen gehouden?

De huidige gekende reglementering voorziet dat uw aanvullend pensioenkapitaal onderworpen is aan volgende belastingen:

- * een RIZIV-bijdrage van 3,55%;
- * een solidariteitsbijdrage van 0% tot 2% afhankelijk van de grootte van het pensioenkapitaal;
- * het aanvullend pensioenkapitaal wordt aan een afzonderlijke aanslagvoet belast van :
 - o 16,5% in geval van wettelijk of vervroegd pensioen; *

- 20% indien u minstens 60 jaar bent, maar nog geen 61 jaar ; 18% indien u minstens 61 jaar bent, maar nog geen 62 jaar en 16,5% indien u minstens 62 jaar bent, in geval van voltijds brugpensioen;
 - * een gemeentebelasting van gemiddeld 7% (enkel op de personenbelasting bedoeld in het voorgaande punt : hetzij 7% van 16,5% d.w.z. 1,155%; hetzij 7% van 10% d.w.z. 0,7%);
 - * de winstdeling is onderworpen aan de RIZIV- en solidariteitsbijdrage, maar wordt in de personenbelasting niet belast.
- * Volgens de bepalingen van de wet betreffende het generatiepact wordt de personenbelasting van toepassing op het aanvullende pensioenkapitaal verlaagd van 16,50% naar 10%:
- indien u met **wettelijk pensioen** gaat én indien u de laatste 3 jaren voorafgaand aan uw wettelijke pensioenleeftijd effectief actief bent gebleven, kan u genieten van de verlaagde belasting van 10%.
 - indien u met **vervroegd pensioen** gaat na een **volledige loopbaan van 45 jaar** én indien u de laatste 3 jaren voorafgaand aan het bereiken van uw volledige loopbaan effectief actief bent gebleven, kan u eveneens genieten van de verlaagde belasting van 10%.

15. Wat gebeurt er als u uittreedt uit de sector?

15.1. Wat wordt onder uittreding verstaan?

In het kader van dit aanvullend pensioen wordt er van uit gegaan dat wie twee opeenvolgende kwartalen niet meer voorkomt in de RSZ-gegevens van de sector voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf (PC130), de sector 'definitief' heeft verlaten.

Dit kan het volgende betekenen:

- * U werkt bij een andere werkgever in een andere sector;
- * Of u werkt bij een andere werkgever in de sector, maar die 'buiten toepassingsgebied' is en heeft bijgevolg zijn eigen pensioenstelsel wat minstens evenwaardig is als het sectoraal pensioenplan;
- * Of u werkt nog bij dezelfde werkgever, maar deze is overgegaan naar een ander paritair comité;
- * Of u bent veranderd van statuut (bv. bediendestatuut, zelfstandige);
- * Of u bent werkloos.

15.2. Wat gebeurt er met uw aanvullend pensioen als u uitgetreden bent?

U kan vrij kiezen, uit de hierna volgende opties, welke bestemming u geeft aan het aanvullend pensioen dat gedurende uw periode van aansluiting werd opgebouwd:

- * **OPTIE 1** : Het behoud van uw verworven rechten in het pensioenplan van de sector voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Dit betekent dat u recht heeft op het pensioenkapitaal, zonder verdere premiebetalingen, indien u bij het sectoraal pensioenstelsel was aangesloten. Het pensioenkapitaal zal bewaard worden tot aan de pensionering, ongeacht of u intussen in een andere sector bent tewerkgesteld.

Bij terugkeer in de sector zal het contract niet gereactiveerd worden, maar zal er een nieuwe individuele rekening worden gecreëerd alsof het om een nieuwe aansluiting ging.

* **OPTIE 2 : De overdracht van uw verworven reserves.**

U kunt uw verworven reserves ook overdragen naar de pensioeninstelling van uw nieuwe werkgever of van de nieuwe sector waaronder u ressorteert, indien u bent aangesloten bij de pensioentoezegging van uw nieuwe werkgever of van uw nieuwe sector.

De overdracht is dus mogelijk als u als werknemer een aanvullend pensioen opbouwt in het kader van een beroepsactiviteit. Individuele pensioentoezeggingen en pensioentoezeggingen aan zelfstandigen komen hiervoor dus niet in aanmerking.

U kunt uw verworven reserves ook overdragen naar een instelling die bovenwettelijke pensioenen beheert overeenkomstig de bepaling van art.32, §1, 2^o van de wet van 28/04/2003 betreffende de aanvullende pensioenen.

OPGELET !

Het aanvullend pensioen kan niet vervroegd worden opgevraagd.
Een overdracht naar een eigen pensioensparen is evenmin mogelijk.

16. Wat indien u verhuist?

Indien u verhuist binnen België, moet u in principe niets ondernemen. Het sectoraal pensioenstelsel krijgt automatisch alle aangepaste Belgische adressen doorgestuurd.

Verhuist u echter naar het buitenland dan verzoeken wij u ons uw nieuwe adres wel door te geven. Dit geldt eveneens als u van adres zou veranderen in het buitenland.

17. Kan u de bijdragen fiscaal in mindering brengen?

Aangezien het sectoraal pensioenstelsel enkel wordt opgebouwd via werkgeversbijdragen en u zelf geen enkele bijdrage moet betalen, kan u fiscaal niets aftrekken.

18. Waar kan u terecht voor inlichtingen en voor het opvragen van de aanvraagformulieren?

- Via de Website 2^{de} pijler : www.f2pl.be

Er werd door het Fonds 2^{de} pijler PC 130 labeur een website opgericht wat aan de aangeslotenen de mogelijkheid biedt om volgende documenten te raadplegen of te downloaden:

- * het pensioenreglement;
- * de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst die het pensioenstelsel invoert (enig document met wettelijke grondslag)
- * een samenvatting van het sectoraal pensioenplan;
- * de aanvraagformulieren en de te volgen instructies;
- * een overzicht van de meest gestelde vragen met antwoord;
- * de contactgegevens;
- * eventuele andere nuttige informatie

- Bij onderstaande vakbondsorganisaties



ACV Bouw – Industrie & Energie

www.acvbie.be



BBTK Info & Com

www.bbtk-abvv.be