



Als u een werknemer ontslaat, moet u in bepaalde gevallen verplicht outplacementbegeleiding aanbieden. Outplacement is een geheel van wettelijk vastgelegde ondersteunende diensten waarmee een ontslagen werknemer wordt begeleid in zijn/haar zoektocht naar een nieuwe job of zelfstandige activiteit.

RECHT OP OUTPLACEMENT

Er zijn verschillende situaties waarin een werknemer recht heeft op outplacement:

1. **Outplacement volgens de algemene regeling**

De ontslagen werknemer heeft recht op outplacement volgens de *algemene regeling* als:

- de opzegtermijn, of de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding **minstens 30 weken** bedraagt.

2. **Outplacement volgens de bijzondere regeling**

Bedraagt de opzeggingstermijn of de periode gedekt door een verbrekingsvergoeding minder dan 30 weken dan heeft de werknemer recht op outplacement volgens de *bijzondere regeling* als hij/zij:

- **45 jaar of ouder** is op het moment van de kennisgeving van het ontslag,
- en minstens **1 jaar** ononderbroken in dienst is op het ogenblik van het ontslag.

Uitzonderingen:

- De werkgever is niet verplicht spontaan een aanbod te doen, maar wel als er expliciet naar gevraagd wordt voor werknemers die deeltijds werken en waarbij de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur niet de helft beslaat van de arbeidsduur van voltijdse werknemers in een vergelijkbare situatie binnen dezelfde onderneming
- De werkgever is niet verplicht een aanbod te doen bij de werknemer die niet beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt. Dit zijn werknemers die onder SWT vallen, d.w.z. het Stelsel van Werkloosheid met bedrijfsToeslag (de opvolger van het vroegere brugpensioen). De meest recente informatie hierover kan u vinden op de website van de RVA:
<https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e42>
<https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t101>

3. **Specifieke regeling bij medische overmacht**

Deze is van toepassing wanneer de **werkgever** zich op de **definitieve arbeidsongeschiktheid** van de werknemer beroept om het einde van de arbeidsovereenkomst vast te stellen.

Dit kan enkel nadat een volledig re-integratietraject is doorlopen en beëindigd.

Deze specifieke outplacementbegeleiding is **niet** van toepassing wanneer :

- de werknemer zich beroept op medische overmacht
- beide partijen – werkgever en werknemer – gezamenlijk het einde van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht vaststellen.

WIJZE VAN UITVOERING VAN DE OUTPLACEMENTBEGELEIDING

Deze is afhankelijk van volgende criteria :

1. Werknemer ontslagen met een opzegtermijn

De outplacementbegeleiding van **60 uren** wordt uitgevoerd **tijdens het betaald sollicitatieverlof**.

2. Werknemer ontslagen met een opzegvergoeding

De begeleiding van **60 uren** vindt plaats na het einde van de overeenkomst.

In dit geval verloopt de begeleiding in **3 fases**, gespreid over een periode van maximum **12 maanden**:

- **Fase 1:** 20 uur tijdens de eerste 2 maanden
- **Fase 2:** 20 uur tijdens de volgende 4 maanden
- **Fase 3:** 20 uur tijdens de volgende 6 maanden

3. Specifieke regeling bij medische overmacht

De outplacementbegeleiding omvat in dit geval een geheel van begeleidende diensten en adviezen op maat van werknemers met een gezondheidsproblematiek.

- Individuele outplacementbegeleiding van **30 uur** gedurende een periode van maximum **3 maanden**.
- Bij onderbreking geldt er een garantieperiode van 3 maanden waarin de begeleiding alsnog kan hervat worden.

FEBELGRA BIJDT U EEN OUTPLACEMENTBEGELEIDING AAN IN VOLGENDE GEVALLEN

1. Algemene regeling

- met verbrekingsvergoeding; voor arbeiders en bedienden
- met opzegtermijn (prestaties); enkel voor arbeiders **

2. Bijzondere regeling

- enkel voor arbeiders**

3. Specifieke regeling bij medische overmacht

- voor arbeiders en bedienden

4. Vrijwillig outplacement

- voor arbeiders en bedienden
- Dit regime van outplacement is van toepassing wanneer de werkgever ervoor kiest om vrijwillig een outplacement aan te bieden ook al is hij daartoe niet wettelijk verplicht.

** Voor bedienden kan U in deze gevallen kosteloos beroep doen op een collectieve outplacementbegeleiding bij Cevora, het opleidingsplatform voor PC 200.

Het staat U als werkgever uiteraard altijd vrij om ook voor uw bedienden onze partner Select HR in te schakelen. Contacteer Febelgra om de voorwaarden en tarieven te kennen.