

**Paritair Comité 130 – Advies dd. 16.12.2021 over een voorstel van een koninklijk besluit tot vervanging van het koninklijk besluit van 29.02.2004 en 19.06.2011 tot vaststelling, voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor arbeiders schorst**

### **Verantwoording**

De sociale partners zijn het naar aanleiding van het sociaal overleg 2021-2022 eens dat de sociaal economische omstandigheden in de sector het noodzakelijk maken om de bestaande reglementering inzake tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen aan te passen en te vereenvoudigen.

Zowel pré-, inter- als post-corona is dit een noodzaak voor de bedrijfscontinuïteit en de mogelijkheid om de arbeidsorganisatie aan te passen volgens de noodwendigheden die zich voordoen.

Het Paritair Comité adviseert dan ook dat de huidige economische toestand en de rechtszekerheid vereisen dat bij hoogdringendheid de nodige maatregelen worden genomen om de hierna volgende regeling in werking te laten treden, die omschrijft onder welke voorwaarden het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor arbeid(st)ers geheel of gedeeltelijk schorst voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren. Dit in het kader van artikel 51 van de Wet dd. 03.07.1978.

### **Overeenkomst inzake ontwerp koninklijk besluit**

#### **Artikel 1**

Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

#### **Artikel 1.1.**

Het besluit geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

**Commission Paritaire 130 – Avis dd. 16.12.2021 sur une proposition d'Arrêté Royal remplaçant l'Arrêté Royal des 29.02.2004 et 19.06.2011 fixant, pour les entreprises appartenant à la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, les conditions dans lesquelles le manque de travail pour des raisons économiques suspend l'exécution du contrat de travail des ouvriers.**

### **Responsabilité**

Les partenaires sociaux conviennent suite à la concertation sociale 2021-2022 que les conditions socio-économiques du secteur nécessitent d'adapter et de simplifier la réglementation existante en matière de chômage temporaire pour raisons économiques.

Il s'agit d'une nécessité pour la continuité des activités et la possibilité d'adapter l'organisation du travail en fonction des nécessités qui se présentent pré-, inter- et post-corona

La Commission Paritaire recommande donc également que la situation économique actuelle et la sécurité juridique exigent que les mesures nécessaires soient prises d'urgence pour mettre le règlement suivant en vigueur, qui décrit les conditions dans lesquelles l'absence de travail pour des raisons économiques suspend l'exécution du contrat de travail des travailleurs complètement ou partiellement pour les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux. Ceci dans le cadre de l'article 51 de la loi dd. 03.07.1978.

### **Accord sur le projet de l'arrêté royal**

#### **Article 1er**

Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

#### **Article 1.1.**

L'arrêté ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs qui relèvent de l'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

### Artikel 1.2.

Voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het Paritair Comité 130, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009), blijven de bepalingen van het koninklijk besluit van 29.02.2004 en 19.06.2011, tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsvoorwaarden voor arbeiders schorst, bijgevolg onverminderd van toepassing.

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

### Artikel 2

Deze overeenkomst vervangt integraal de bepalingen van het koninklijk besluit van 29.02.2004 en 19.06.2011 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor arbeid(st)ers schorst.

### Artikel 3

Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de individuele arbeidsovereenkomst geschorst worden op voorwaarde dat zij geldt voor een ononderbroken periode van volledige werkloosheid van minimum één tot maximum twee weken, die ingaat op de eerste werkdag van de week. Wanneer de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst de voorziene maximumduur heeft bereikt, moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een nieuwe volledige schorsing kan ingaan.

De werknemer kan maximum 2 keer per week en maximum 6 keer per kwartaal teruggeroepen worden in het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer arbeidsprestaties zou verrichten.

Onder één terugroeping wordt verstaan elke periode van één of meer aaneensluitende dagen die niet onderbroken worden door tijdelijke werkloosheid.

In afwijking van dit principe zijn volgende systemen van gedeeltelijke arbeid toegestaan, waarin arbeidsdagen worden afgewisseld met werkloosheidsdagen:

- Een **grote schorsing**, waarin ofwel:

### Article 1.2.

Les dispositions de l'arrêté royal du 29.02.2004 et du 19.06.2011, fixant les conditions dans lesquelles le manque de travail pour des raisons économiques suspend l'exécution du contrat de travail des ouvriers, resteront d'application sans préjudice pour les travailleurs et employeurs qui relèvent de l'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Par travailleurs, on entend tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin

### Article 2

Cet accord remplace intégralement les dispositions des AR dd. 29.02.2004 et du 19.06.2011 fixant les conditions dans lesquelles le manque de travail pour cause économique suspend l'exécution du contrat de travail des ouvriers-ouvrières.

### Article 3

En cas de manque de travail pour raisons économiques, l'exécution du contrat de travail individuel peut être suspendue, à condition qu'elle soit valable pour une période ininterrompue de chômage complet d'une semaine minimum à deux semaines maximum qui débute le premier jour ouvrable de la semaine. Lorsque la suspension totale de l'exécution de l'accord a atteint la durée maximale prévue, l'employeur doit réintroduire la réglementation du travail complet pour une semaine complète de travail avant qu'une nouvelle suspension totale puisse prendre effet.

Le travailleur peut être rappelé maximum 2 fois par semaine et maximum 6 fois par trimestre dans le régime de travail prévu initialement si le travailleur aurait dû effectuer des prestations.

Par un rappel, nous entendons chaque période d'un ou plusieurs jours non interrompus par du chômage temporaire.

Par dérogation à ce principe, les régimes de travail partiel suivants sont autorisés, dans lesquels les jours de travail sont alternés avec des jours de chômage :

- Une **grande suspension**, dans laquelle soit :

- o minder dan 3 arbeidsdagen per week zijn voorzien;
- o minder dan 1 arbeidsweek op 2 weken is voorzien.

Er mogen dus maximum 4 werkloosheidsdagen per week of 8 werkloosheidsdagen per 2 weken vallen. Het minimum aantal arbeidsdagen moet gerespecteerd worden vanaf de begindatum vermeld in de voorafgaandelijke mededeling.

De maximumduur voor deze regeling is 3 maanden. De termijn van 3 maanden kan 3 kalendermaanden zijn, of 3 maanden van datum tot datum of 13 kalenderweken.

Wanneer de maximumduur bereikt is moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid invoeren alvorens een nieuwe gedeeltelijke regeling aan te vragen.

Een regeling waarbij slechts 1 arbeidsdag op 2 weken voorzien wordt, wordt gelijkgesteld met een volledige schorsing en kan dus maar voor maximum 2 weken worden aangevraagd.

- Een **kleine schorsing**, waarin ofwel:
  - o minstens 3 arbeidsdagen per week zijn voorzien;
  - o minstens 1 arbeidsweek op twee weken.

Er mogen dus maximum 2 werkloosheidsdagen per week of 5 werkloosheidsdagen per 2 weken vallen.

De maximumduur voor deze regeling is 3 maanden. De termijn van 3 maanden kan 3 kalendermaanden zijn, of 3 maanden van datum tot datum of 13 kalenderweken.

Wanneer de maximumduur bereikt is moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid invoeren alvorens een nieuwe gedeeltelijke regeling aan te vragen.

#### Artikel 4

Bij terugroeping van de werknemer, zowel in het regime van volledige als gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid, gelden volgende regels voor het tijdstip van verwittiging van de werknemer:

- bij vroege en dagploeg: uiterlijk 14u de dag voor de dag van terugroeping
- bij late en nachtploeg: uiterlijk 18u de dag voor de dag van terugroeping.

- o moins de 3 jours de travail par semaine sont prévus ;
- o moins d'1 semaine de travail sur 2 semaines est prévue.

Il peut donc y avoir au maximum 4 jours de chômage par semaine ou 8 jours de chômage par 2 semaines. Le nombre minimum de jours de travail doit être respecté à compter de la date de début indiquée dans la notification préalable.

La durée maximale de cet arrangement est de 3 mois. Le terme de 3 mois peut être de 3 mois calendrier, ou de 3 mois de date à date ou de 13 semaines calendrier.

Lorsque la durée maximale est atteinte, l'employeur doit introduire le régime de travail à temps plein pendant une semaine de travail complète avant de demander un nouveau régime partiel.

Un régime dans lequel seulement 1 jour de travail pour 2 semaines est prévu, est assimilé à une suspension totale et ne peut donc être demandé que pour un maximum de 2 semaines.

- Une **petite suspension**, dans laquelle soit :
  - o au moins 3 jours de travail par semaine sont prévus;
  - o au moins 1 semaine de travail sur 2 semaines est prévue.

Il peut donc y avoir au maximum 2 jours de chômage par semaine ou 5 jours de chômage par 2 semaines

La durée maximale de cet arrangement est de 3 mois. Le terme de 3 mois peut être de 3 mois calendrier, ou de 3 mois de date à date ou de 13 semaines calendrier.

Lorsque la durée maximale est atteinte, l'employeur doit mettre en place le régime temps plein pour une semaine complète de travail avant de demander un nouveau régime partiel.

#### Article 4

Lors d'un rappel du travailleur, tant dans le régime de suspension complète que dans le régime de la suspension partiel, les règles suivantes s'appliquent concernant le moment d'avertissement du travailleur :

- en cas d'équipe du matin ou du jour : à 14h la veille du jour de rappel
- en cas d'équipe de l'après-midi et de la nuit : à 18h la veille du jour de rappel.

**Artikel 5**

De in artikel 1 bedoelde werknemers worden schriftelijk ingelicht over het ontwerp van werkloosheidssysteem dat zal worden toegepast, ten laatste op woensdag van de week die voorafgaat aan de volledige of gedeeltelijke schorsing. Deze inlichting wordt hen bevestigd in de kennisgeving van de nieuwe arbeidsregeling aan de werknemers, bedoeld in artikel 51, § 1, lid 2, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die schriftelijk moet plaatsvinden op de vrijdag van diezelfde week.

**Artikel 6**

De in artikel 5 bedoelde inlichting en kennisgeving vermelden de maximumduur van de volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, de datum waarop de schorsing zal ingaan, de datum waarop zij een einde zal nemen en de data waarop de werklieden werkloos zullen zijn.

**Artikel 7**

Voor alle overige toepassingsmodaliteiten wordt verwezen naar de algemene regeling inzake tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen ([www.rva.be](http://www.rva.be)).

**Artikel 8**

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

**Artikel 9**

Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

**Article 5**

Les travailleurs visés à l'article 1er seront informés par écrit du projet de régime de chômage qui sera appliqué, au plus tard le mercredi de la semaine précédant la suspension totale ou partielle. Cette information leur est confirmée dans la notification du nouveau régime de travail aux travailleurs, visée à l'article 51, § 1er, alinéa 2, 1°, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui doit avoir lieu par écrit le vendredi de la même semaine.

**Article 6**

L'information et la notification visées à l'article 5 précisent la durée maximale de la suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail, la date à laquelle la suspension prendra effet, la date à laquelle elle prendra fin et les dates auxquelles les travailleurs seront au chômage.

**Article 7**

Pour toutes les autres modalités d'application, il est fait référence au régime général du chômage temporaire pour raisons économiques ([www.onem.be](http://www.onem.be))

**Article 8**

Le présent arrêté entrera en vigueur le jour de sa publication dans le Moniteur belge.

**Article 9**

Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.