

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf (PC 130)

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16.12.2021 betreffende het aanbod van vrijwillig outplacement

Artikel 1

Deze CAO is gesloten in toepassing van de wet van 5 december 1968.

Artikel 2

Deze CAO is van toepassing op de arbeiders en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Onder arbeiders worden zowel arbeiders als arbeidsters verstaan.

Artikel 3

De sociale partners van het PC 130 hebben in gemeenschappelijk overleg besloten om een outplacementtraject aan te bieden aan de arbeiders die ontslagen worden en die geen recht hebben op de wettelijk opgelegde outplacementbegeleiding, zijnde de algemene regeling, de bijzondere regeling en de specifieke regeling bij medische overmacht.

Het aanbod aan de arbeider bestaat uit een begeleiding van 4 halve dagen. De ontslagen arbeider kan vrijwillig ingaan op dit aanbod binnen een termijn van 6 maanden na de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding of de beëindiging van de opzeggingstermijn. Indien hij hierop wil ingaan heeft hij de keuze uit twee erkende partners, nl. SBS Skill Builders of Select HR.

De kosten worden gedragen door de vzw Fogra, Marsveldplein 2, 1050 Brussel voor alle arbeiders die zich aanmelden voor dit aanbod.

De sociale partners verbinden zich ertoe deze outplacementbegeleiding maximaal kenbaar te maken aan de arbeiders en werkgevers uit de grafische sector via hun eigen kanalen.

Artikel 4

Deze CAO treedt in werking op 01.07.2022 voor onbepaalde duur.

Bijlage :Aanvraagformulier vrijwillig outplacement

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux (CP 130)

Convention collective de travail du 16.12.2021 relative à l'offre d'outplacement volontaire

Article 1^{er}

Cette CCT est conclue en application de la loi du 5 décembre 1968.

Article 2

La présente CCT s'applique aux ouvriers et aux employeurs ressortissant de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Par ouvriers, on entend aussi bien les ouvriers et les ouvrières.

Article 3

Les partenaires sociaux de la CP 130 ont décidé en concertation mutuelle de proposer un trajet de reclassement professionnel aux ouvriers licenciés et qui n'ont pas droit à la procédure de reclassement imposée par la loi c'est-à-dire le régime général, le régime particulier et le régime spécifique en cas de force majeure médicale.

L'offre proposée à l'ouvrier consiste en un accompagnement de 4 demi-jours. L'ouvrier licencié est libre d'accepter ou non cette offre dans un délai de 6 mois après la période couverte par l'indemnité de rupture ou la fin du préavis. S'il souhaite accepter cette offre, il peut choisir entre deux partenaires agréées, c'est-à-dire SBS Skill Builders ou Select HR.

Les frais sont pris en charge par l'asbl Fogra, Place du Champ de Mars 2, 1050 Bruxelles pour tous les ouvriers qui s'inscrivent à cette offre.

Les partenaires sociaux s'engagent à faire connaître le plus largement possible cet accompagnement d'outplacement aux ouvriers et aux employeurs du secteur graphique par le biais de leurs propres canaux.

Article 4

Cette CCT entre en vigueur le 01.07.2022 pour une durée indéterminée.

Annexe : Formulaire de demande d'outplacement volontaire