

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf*

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux*

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16.12.2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de eindejaarspremie van 15.12.2005 (registratienummer 77892/CO/130 – KB dd. 02.05.2006 – BS dd. 31.08.2006)**

**Convention collective de travail du 16.12.2021 modifiant la convention collective de travail relative à la prime de fin d'année du 15.12.2005 (numéro d'enregistrement 77892 /CO/130 - AR du 02.05.2006 - MB du 31.08.2006)**

#### **Artikel 1**

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente CCT s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs qui relèvent de l'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Par travailleurs, on entend : tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin.

#### **Artikel 2**

Aan hoofdstuk II – Bedrag wordt volgende bepaling toegevoegd:

#### **Article 2**

Au chapitre II - Montant la disposition suivante est ajoutée :

*“Hoofdstuk II – Referteperiode en bedrag*

*« Chapitre II – Période de référence et montant*

#### *Artikel 3*

*De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt van 1 januari tot en met 31 december van het lopend dienstjaar.*

#### *Article 3*

*La période de référence pour le calcul de la prime de fin d'année court du 1er janvier au 31 décembre de l'année de service en cours.*

#### **Artikel 3**

Bij artikel 5 van 'hoofdstuk IV – Gelijkgestelde dagen' wordt het punt 6 vervangen door volgende bepaling:

#### **Article 3**

À l'article 5 du 'chapitre IV – Jours assimilés' le point 6 est remplacé par la disposition suivante :

*Per burgerlijk jaar, de eerste 50 dagen van volledige economische werkloosheid en alle dagen van gedeeltelijke economische werkloosheid zoals voorzien in artikel 3 van het koninklijk besluit (datum nog onbekend) tot vervanging van het koninklijk besluit van 29.02.2004 en 19.06.2011.*

*Par année civile, les 50 premiers jours de chômage temporaire complet et tous les jours de chômage temporaire partiel tels que prévu à l'article 3 de l'arrêté royal (date encore inconnue) remplaçant l'arrêté royal du 29.02.2004 et du 19.06.2011.*

#### **Artikel 4**

Bij artikel 5 van 'hoofdstuk IV – Gelijkgestelde dagen' wordt een punt 8 toegevoegd:

#### **Article 4**

À l'article 5 du 'chapitre IV – Jours assimilés' un point 8 est ajouté :

*“8. a) Voor de eindejaarspremie van het refertejahr 2021 worden per arbeider, maximum 50 dagen*

*“8. a) Pour la prime de fin d'année de l'année de référence 2021, le maximum de 50 jours de*

*tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19 gelijkgesteld.*

*Bij deeltijdse tewerkstelling wordt de maximale gelijkstelling pro rata het arbeidsregime toegepast op maximum 50 dagen tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19.*

*8. b) De terugbetaling van de kost van de gelijkstelling voor het jaar 2021 zal verzekerd worden door de vzw "Interpatronaal Fonds". De werkgevers kunnen de kost recupereren volgens het model dat door het "Interpatronaal Fonds" ter beschikking wordt gesteld en bij haar moet ingediend worden uiterlijk op 30.06.2022.*

*De werkgevers kunnen de kost van deze gelijkstelling enkel recupereren van het Interpatronaal Fonds voor de werknemers waarvoor zij ressorteren onder het PC 130.00."*

#### **Artikel 5**

De laatste alinea van artikel 7 van 'hoofdstuk V – Pro rata' wordt vervangen door:

*"In geval van vrijwillig vertrek kunnen de werknemers die op de laatste dag van de arbeidsovereenkomst het bewijs kunnen leveren van 3 jaar ononderbroken anciënniteit in de onderneming en van 6 maanden aanwezigheid tijdens het lopend dienstjaar, aanspraak maken op de betaling van een eindejaarspremie gelijk aan het pro rata van hun effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen van het lopend dienstjaar en dit volgens de modaliteiten voorzien in de artikelen 3, 5 en 9 van deze huidige CAO."*

#### **Artikel 6**

Deze CAO treedt in werking op 01.01.2021 en is afgesloten voor onbepaalde duur, behoudens artikel 3, '8. a)' dat ophoudt van kracht te zijn op 31.12.2021 en artikel 3, '8 b)' dat ophoudt van kracht te zijn op 30.06.2022.

*chômage temporaire pour force majeure COVID-19 sont assimilés par ouvrier.*

*Pour une occupation à temps partiel l'assimilation maximale est appliquée au prorata du régime de travail sur le maximum de 50 jours de chômage pour force majeure COVID-19.*

*8. b) Le remboursement du coût de l'assimilation pour l'année 2021 sera assuré par l'asbl "Fonds Interpatronal". Les employeurs peuvent récupérer les coûts selon le modèle mis à disposition par le "Fonds Interpatronal" et doivent le leur soumettre pour le 30.06.2022 au plus tard..*

*Les employeurs ne peuvent récupérer le coût de cette assimilation auprès du Fonds Interpatronal que pour les travailleurs relevant de la CP 130.00".*

#### **Article 5**

Le dernier alinéa de l'article 7 du 'chapitre V – Prorata' est remplacé par ce qui suit :

*"En cas de départ volontaire, les travailleurs pouvant justifier à la date du dernier jour du contrat de travail, 3 années d'ancienneté ininterrompues au sein de l'entreprise et de 6 mois de présence pendant l'exercice en cours, peuvent prétendre au paiement d'une prime de fin d'année égale au prorata de leurs jours de travail effectifs et assimilés de l'exercice en cours et ce selon les modalités prévues aux articles 3, 5 et 9 de la présente CCT".*

#### **Article 6**

Cette CCT entre en vigueur le 01.01.2021 et est conclue pour une durée indéterminée, sous réserve de l'article 3, '8. a)' qui cesse d'être d'application le 31.12.2021 et de l'article 3, '8 b)' qui cesse d'être d'application le 30.06.2022.