

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16.12.2021 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen

Convention Collective de Travail Du 16.12.2021 relative à l'indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour raisons économiques

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Artikel 2

Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de individuele arbeidsovereenkomst geschorst worden op voorwaarde dat zij geldt voor een ononderbroken periode van volledige werkloosheid van minimum 1 tot maximum 2 weken, die ingaat op de eerste werkdag van de week en waarna een verplichte werkweek volgt.

De werkgever betaalt in dit geval een aanvullende vergoeding van 7,00 EUR per werkloosheidsdag gedurende de eerste 40 dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen van het kalenderjaar. Voor de volgende dagen: 2,00 EUR per werkloosheidsdag.

Deze modaliteiten zijn van toepassing op de werknemers die tenminste genieten van het volledig minimumloon van hun functieklassse en verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst. Voor de werknemers die niet het hierboven bedoeld minimumloon ontvangen, bedraagt deze vergoeding 2,48 EUR per dag.

Bij terugroeping in de loop van de week is de werkgever een aanvullende vergoeding verschuldigd gelijk aan 7 EUR verhoogd met één bruto uurloon (inclusief ploegentoeslag) per werkloosheidsdag voor alle dagen tijdelijke werkloosheid in de week waarin zich een terugroeping heeft voorgedaan.

Article 1er

La présente CCT s'applique aux travailleurs et employeurs ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs qui relèvent de l'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Par travailleurs, on entend tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin

Article 2

En cas de manque de travail pour des raisons économiques, l'exécution du contrat individuel de travail peut être suspendue à condition qu'elle soit valable pour une période ininterrompue de chômage complet d'au moins 1 et de 2 semaines au maximum et qui commence le premier jour ouvrable de la semaine suivi d'une semaine de travail obligatoire.

Dans ce cas, l'employeur verse une indemnité complémentaire de 7,00 EUR par jour de chômage pendant les 40 premiers jours de chômage temporaire pour des raisons économiques de l'année calendrier. Pour les jours suivant : 2 EUR par jour de chômage temporaire.

Ces modalités s'appliquent aux travailleurs qui perçoivent au moins le salaire minimum complet pour leur catégorie d'emploi et qui sont liés par un contrat de travail. Pour les travailleurs qui ne perçoivent pas le salaire minimum susvisé, cette indemnité s'élève à 2,48 EUR par jour.

En cas de rappel en cours de semaine, l'employeur verse une indemnité complémentaire égale à 7 EUR plus une heure de salaire brute (y compris les primes d'équipes) par jour de chômage pour tous les jours de chômage temporaire de la semaine au cours de laquelle un rappel a eu lieu.

Artikel 3

In afwijking op het principe dat ingeschreven is in artikel 2 hierboven, zijn er twee systemen van gedeeltelijke werkloosheid toegestaan, de genaamde grote en kleine schorsing. Beide systemen kunnen ingevoerd worden voor maximum 3 maanden, waarna een verplichte werkweek volgt, alvorens een nieuwe gedeeltelijke regeling kan worden aangevraagd.

De werkgever betaalt in dit geval een aanvullende vergoeding van 7 EUR verhoogd met één bruto uurloon (inclusief ploegentoeslag) per werkloosheidsdag zonder beperking.

Artikel 4

Het geheel van de vergoedingen (inbegrepen de werkloosheidsvergoedingen) is steeds beperkt tot het netto dagloon van de werknemer.

In het geval zoals beschreven in artikel 2 lid 4 en in de gevallen zoals beschreven in artikel 3 van deze arbeidsovereenkomst, worden alle werkloosheidsdagen van de week gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie en worden niet afgetrokken van het krediet van 40 dagen zoals voorzien in artikel 2 van de huidige cao.

Artikel 5

De aanvullende werkloosheidsvergoeding is verschuldigd door de werkgever van de werknemers die tijdelijk werkloos zijn gesteld conform aan het KB van (datum nog ongekend) dat voor de bedrijven die vallen onder het nationaal Paritair Comité voor de drukkerij, grafische kunst en dagbladen, (uitgezonderd dagblad), de voorwaarden vastlegt waarin het gebrek aan werk omwille van economische redenen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst schorst.

De uitbetaling van deze aanvullende werkloosheidsvergoeding geschiedt samen met de eerste loonbetaling welke volgt op de periode van tijdelijke werkloosheid die aanleiding geeft tot de betaling van de aanvullende vergoeding.

Artikel 6

Deze cao vervangt integraal de cao betreffende de aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid dd 17.11.2011 en treedt in werking op het ogenblik dat het nieuwe koninklijk besluit ter vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor arbeiders schorst (koninklijk besluit ter vervanging van het koninklijk besluit van 29.02.2004 en van 19.06.2011 conform het paritair advies dd. 16.12.2021) effectief in werking treedt. Vanaf dan geldt deze cao voor onbepaalde duur.

Article 3

Contrairement au principe énoncé à l'article 2 ci-dessus, deux régimes de chômage partiel que l'on nomme grande suspension et petite suspension sont autorisés. Les deux systèmes peuvent être introduits pour une durée maximale de 3 mois, après quoi une semaine de travail obligatoire suit, avant qu'un nouveau régime partiel puisse être demandé.

L'employeur verse dans ce cas une indemnité complémentaire de 7 EUR majorée d'un salaire horaire brut (y compris la prime d'équipe) par jour de chômage sans limitation.

Article 4

L'indemnisation totale (y compris les indemnités de chômage) est toujours limitée au salaire journalier net du travailleur.

Dans le cas décrit à l'article 2 paragraphe 4 et dans les cas décrits à l'article 3 de la présente convention, tous les jours de chômage de la semaine assimilée pour le calcul de la prime de fin d'année et ne sont pas déduits du crédit de 40 jours prévu à l'article 2 de la présente cct.

Article 5

L'indemnité complémentaire de chômage est directement à charge de l'employeur qui occupe les travailleurs mis en chômage conformément à l'arrêté royal (date encore inconnue) fixant pour les entreprises relevant de la Commission Paritaire nationale de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux (à l'exception des journaux), les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail.

Le paiement de cette indemnité complémentaire de chômage est effectué en même temps que le premier versement de salaire suivant la période de chômage temporaire donnant lieu au versement de l'indemnité complémentaire.

Article 6

La présente cct remplace intégralement la convention collective relative aux indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire dd. 17.11.2011 et prend effet à la date que l'arrêté royal remplaçant l'arrêté royal du 29.02.2004 et du 19.06.2011 conformément à l'avis paritaire dd. 16.12.2021 fixant les conditions dans lesquelles le manque de travail pour raisons économiques suspend l'exécution du contrat de travail des ouvriers - entre effectivement en vigueur. À partir de ce moment-là, cette cct s'applique pour une durée indéterminée.

Ze kan enkel opgezegd worden door één van de ondertekende partijen mits in acht name van een vooropzeg van drie maanden, betekend door een bij de post aangetekend schrijven, geadresseerd aan de voorzitter van het paritair comité van de drukkerij, grafische kunst en dagbladen en aan de andere ondertekenende organisaties.

Elle ne peut être résiliée que par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée par voie postale, adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux autres organismes signataires.

