

BROCHURE

VOOR DE OUTPLACEMENT KANDIDAAT

Geachte ,

U leert ons kennen op een belangrijk keerpunt in uw loopbaan.

Het wordt een intense periode met veel emoties, ontgoocheling, opluchting, verwarring, hoop, twijfel... Maar ook vol nieuwe kansen...

Outplacement wordt u aangeboden om u te helpen deze overgangsfase zo goed mogelijk te verwerken en om te starten met een nieuwe toekomst.

Wij bieden u onze menselijke en professionele begeleiding, ondersteuning en advies om uw sterkten en zwakten in kaart te brengen, om de juiste keuzes te maken en om het best mogelijk resultaat te halen uit uw sollicitatie-inspanningen.

Wat is outplacement?

Een professionele begeleiding, die in opdracht van de werkgever, de medewerkers, meestal ontslagen, naar een passende betrekking begeleidt door een op maat uitgewerkt programma.

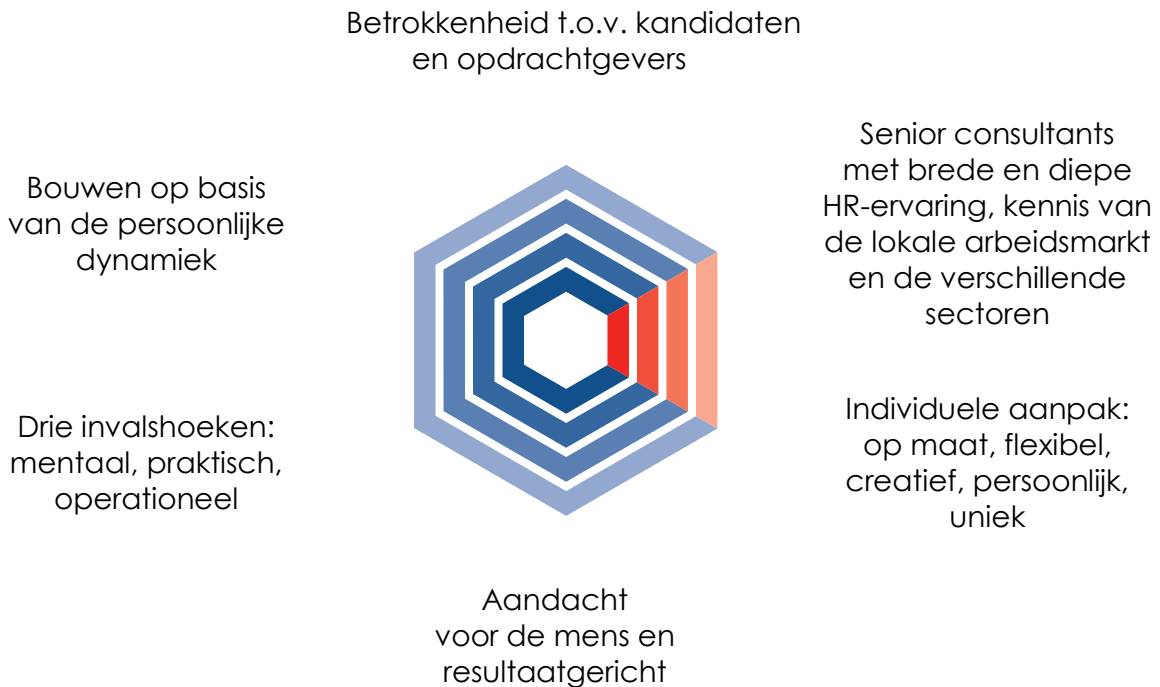
Doelstelling

Dit programma heeft als doel u professioneel te helpen bij het zo snel mogelijk vinden van een nieuwe passende betrekking.

Bovenal is de begeleiding bij Select HR Outplacement meer dan enkel het ondersteunen in de zoektocht naar een nieuwe vaste job: het is de bedoeling om deze periode van transitie om te zetten in een periode van persoonlijke ontwikkeling en professionele groei.

De rode draad doorheen het programma is te komen tot een nieuw professioneel evenwicht.

Onze benadering en dienstverlening onderscheiden zich door:



Wettelijke omkadering

Duur

Het programma voldoet aan de voorwaarden bepaald in cao 82 bis.

De maximale duur van het programma bedraagt **12 maanden**.

De planning ervan gebeurt in onderling overleg tussen de consultant en de kandidaat. Het maximaal aantal begeleidingsuren tijdens de totale periode van 12 maanden bedraagt dus 60 uren.

De begeleiding wordt voortgezet tot de kandidaat een nieuwe beroepsactiviteit heeft gevonden.

Garantie

Indien binnen enkele maanden na aanvang van deze nieuwe beroepsactiviteit – u opnieuw werk moet zoeken, dan kan u zonder bijkomende kosten nog een tweede maal beroep doen op de diensten van Select HR, en dit uiterlijk tot u opnieuw een beroepsactiviteit start.

Deze hervatting vangt aan in de fase waarin het programma werd onderbroken en eindigt in elk geval bij het verstrijken van de periode van 12 maanden. De duur van de garantie wordt bepaald het gekozen programma.

Arbeidsongevallenverzekering

Select HR zal instaan voor de arbeidsongevallen-verzekering voor zover deze dekking niet (meer) door de onderneming is gewaarborgd.

Inhoud van het programma

U doorloopt tijdens de outplacement begeleiding **3 belangrijke dimensies** :

- de emotionele dimensie
- de praktische voorbereidende dimensie
- de operationele dimensie

Elke dimensie is noodzakelijk om tot een positief resultaat te komen. Een outplacementbegeleiding kan maar succesvol zijn indien de deelnemer volgens zijn individuele behoefte en persoonlijke noden wordt opgevolgd en gemotiveerd.

De 3 dimensies worden dan ook volgens dit principe doorlopen en verder uitgewerkt.

De emotionele dimensie omvat oa

- Ondersteunen bij de verwerking van het ontslag , de emotionele impact van het ontslag op het gezin en aandacht voor de het ontslag in de sociale context.
- Samen met de consulent een professioneel en persoonlijk bilan opstellen (zelfevaluatie).
- De kandidaat begeleiden en helpen zijn/haar capaciteiten en competenties te valoriseren teneinde de markt op een positieve manier te benaderen.
- Analyseren van de opleidingsbehoeften.
- Opstellen van een professioneel profiel en de jobmatch.
- Doelstellingen en markt bepalen.

De praktische dimensie omvat oa

- Tools: opmaken van relevante curriculum vitae, motivatiebrieven, het exit statement... .
- Hoe pak ik mijn zoektocht aan : ondersteuning via tools.
- Leren solliciteren : het interview, de procedures van selectie en rekrutering... .
- De zoektocht: naar een job via de gekende en niet-gekende markt, via spontane sollicitaties, het eigen netwerk,... .
- Bespreken en counteren van de vooroordelen rond leeftijd.
- Analyse van het aanbod van HR dienstenleveranciers: interim en selectiekantoren: obstakel of partner?

De operationele dimensie omvat

- Begeleiding en coaching gedurende de diverse fases van de zoektocht: het jobaanbod, de contacten, de interviews evalueren en bijsturen... .
- Voortdurend motiveren en ondersteunen.
- Raadgevingen aangaande: contractonderhandelingen en een werkaanbod.
- Opvolging van de nieuwe job tijdens de eerste maand.

Logistieke en administratieve ondersteuning

- Gedurende de hele begeleidingsperiode kan u genieten van logistieke steun: lay-out van cv en brieven, mailings, werkomgeving met o.a. telefoon, fax, internet, postzegels,...
- **Werkboek** : U ontvangt een werkboek met oa interessante oefeningen over de zelfevaluatie, voorbeelden van brieven en testen en andere relevante informatie. Dit vormt de persoonlijke handleiding doorheen de outplacement begeleiding.
- De begeleiding gebeurt in uw taal. (Nederlands, Frans, Engels).

Wat heeft u er aan?

- Verwerking van deze moeilijke situatie.
- Professionele en persoonlijke ondersteuning.
- U krijgt een beter inzicht in uzelf.
- U krijgt een inventaris van uw interessegebieden en de marktmogelijkheden.
- Uw functieprofiel wordt duidelijk ⇒ bevordert een gerichte en efficiënte zoektocht.
- U leert de juiste technieken aan ⇒ concurrentieel voordeel.
- U kan gebruik maken van onze professionele logistieke ondersteuning.
- U krijgt een permanente coaching.
- Opvolging tijdens de eerste maand van de nieuwe job

Uw consultant – de opstart

Uw persoonlijke consultant zal u binnen de 3 dagen bellen om een eerste afspraak vast te leggen. Deze persoon blijft u volgen gedurende de hele begeleiding, maar ook indien u vragen heeft eens dat u met uw nieuwe job bent gestart.

Locatie van de begeleiding

Te bepalen in onderling overleg met uw outplacement begeleider.

U vindt de complete lijst van onze, diverse regionaal verspreide kantoren terug op www.selecthr.be