



TIJDELIJKE ECONOMISCHE WERKLOOSHEID: OVERZICHT

	ARBEIDERS (PC 130)	BEDIENDEN (PC 200)
TEW ⁱ : ALGEMENE REGELING	Klik hier voor de procedure.	Klik hier voor de procedure.
TEW: VERSOEPELDE SYSTEEM (01/07/2022)	Klik hier voor de procedure. Het verschil t.o.v. het klassieke systeem : <ul style="list-style-type: none">• Geen validatieboek bijhouden• Geen controleformulier C3.2 A overhandigen aan de arbeider	In de procedure staat duidelijk vermeld wat van toepassing is voor beide systemen.
NIEUW TEW ENERGIE (01/10/2022)	Toepassingsgebied werkgevers: Bedrijven die simultaan aan volgende twee voorwaarden voldoen: <ul style="list-style-type: none">• De aankoop van energieproducten, met inbegrip van energieproducten andere dan aardgas en elektriciteit, maakt minstens 3% uit van de toegevoegde waarde voor kalenderjaar 2021; OF <ul style="list-style-type: none">• Verdubbeling definitieve energierekening voor het trimester voorafgaand aan het trimester waar het bedrijf gebruik maakt van tijdelijke economische werkloosheid energie t.o.v. hetzelfde trimester van het voorgaande jaar. Procedure: <ul style="list-style-type: none">• Minstens 8 kalenderdagenⁱⁱ voor start van de TEWEⁱⁱⁱ: Formulier C106A-ENERGIE aangetekend of elektronisch indienen bij de RVA waar de onderneming gevestigd is. De RVA zal deze formulieren bij voorrang verwerken en de termijn van 5 dagen soepel toepassen. Dat betekent dat je, na ontvangstbevestiging door de RVA van het formulier C106A-ENERGIE, de 5 dagen niet hoeft af te wachten om de elektronische mededeling van de voorziene economische werkloosheid bij de RVA te versturen.<ul style="list-style-type: none">• Minstens 3 dagen vooraf (dag van de aanplakking niet inbegrepen)^{iv}:<ul style="list-style-type: none">○ Kennisgeving door aanplakking op een goed zichtbare plaats in de onderneming of schriftelijk aan de werknemer zelf.○ Mededeling aan de RVA van de kennisgeving○ Mededeling aan de ondernemingsraad en vakbondsafgevaardigde van de economische redenen.• Eerste effectieve dag TEWE in elke kalendermaand: Elektronische mededeling aan de RVA <p>Je hoeft nog steeds geen validatieboek bij te houden, noch een controlekaart C3.2A te overhandigen.</p>	



Duur schorsing

- Volledige schorsing : max. 4 weken
- Gedeeltelijke schorsing : max. 3 maanden (indien minder dan 3 werkdagen/week of minder dan 1 arbeidsweek/2 weken).

Er is geen verplichte werkweek maar wel een hernieuwing van de procedure.

Vergoeding

- De werknemer heeft recht op 70% van het gemiddelde begrensde loon (3.075,04 EUR)
- Je betaalt als werkgever een aanvullende vergoeding van 7,00 EUR per dag werkloosheid.

Terugroeping

7,00 EUR per dag + één bruto-uurloon (enkel van toepassing voor de arbeiders PC 130).

Gelijkstelling jaarlijkse vakantie

Idem klassieke regeling tijdelijke werkloosheid economische redenen → ja.

Duur van de TEWE

Van 01.10.2022 tot 31.03.2023

ⁱ Tijdelijke economische werkloosheid

ⁱⁱ Opgebouwd uit 3 kalenderdagen van het versoepeld systeem + 5 kalenderdagen

ⁱⁱⁱ Tijdelijke economische werkloosheid energie

^{iv} **Opgelet**, voor PC 130 betekent dit melding op donderdag voor start op maandag en niet op vrijdag zoals de algemene regeling het voorziet.