



TW ECONOMISCHE OORZAKEN (ARBEIDERS) PC 130.00

1. Mogelijke regelingen van economische werkloosheid

- **VOLLEDIGE SCHORSING:** regeling waarbij geen enkele arbeidsdag wordt gepresteerd.
- **GEDEELTELIJKE ARBEID:** regeling waarbij arbeidsdagen worden afgewisseld met werkloosheidsdagen

AARD	MODALITEITEN	MAXIMUMDUUR (als de maximumduur bereikt is → 1 verplichte werkweek)
VOLLEDIGE SCHORSING	0 arbeidsdagen	2 weken Aanvang : eerste werkdag van de week Terugroeping: max. 2 x per week en max. 6 x per kwartaal ¹
GEDEELTELIJKE ARBEID		
GROTE SCHORSING	< 3 arbeidsdagen / week OF < 1 arbeidsweek op 2 weken	3 maanden → 3 kalendermaanden, of 3 maanden van datum tot datum of 13 kalenderweken Terugroeping: max. 2 x per week en max. 6 x per kwartaal ²
KLEINE SCHORSING	Minstens 3 arbeidsdagen / week OF Minstens 1 arbeidsweek op 2 weken	

¹ In het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer arbeidsprestaties zou verrichten.

² In het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer arbeidsprestaties zou verrichten.



2. Toepassing economische werkloosheid

Volledige tijdelijke werkloosheid : minimum 1 volledige week, maximum 2 volledige weken TW

- Werkloosheidsperiode
 - Deze gaat steeds in op de eerste werkdag van de week en loopt over een ononderbroken periode van 1 of maximum 2 volledige werkweken. Hierna moet de arbeider minstens 1 week werken.
- Terugroeping in de loop van de week
 - Aanvullende vergoeding = 7,00 EUR + 1 bruto uurloon (inclusief ploegentoeslag)/werkloosheidsdag. Voor alle dagen TW zonder beperking.
 - Maximum 2 maal per week en maximum 6 maal per kwartaal mogelijk in het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer arbeidsprestaties zou verrichten. Onder één terugroeping wordt verstaan elke periode van één of meer aaneensluitende dagen die niet onderbroken worden door tijdelijke werkloosheid.
 - De werkgever dient geen werkzekerheid meer te bieden tot het einde van de week.

Gedeeltelijke TW

De regeling voorziet een kleine en een grote schorsing. Bovendien moeten de dagen werkloosheid niet meer voorafgaan aan of volgen op een weekend.

- ✓ Een grote schorsing, waarin ofwel:
 - minder dan 3 arbeidsdagen per week zijn voorzien;
 - minder dan 1 arbeidsweek op 2 weken is voorzien.

Er mogen dus maximum 4 werkloosheidsdagen per week of 8 werkloosheidsdagen per 2 weken vallen.

- ✓ Een kleine schorsing, waarin ofwel:
 - minstens 3 arbeidsdagen per week zijn voorzien;
 - minstens 1 arbeidsweek op twee weken.

Er mogen dus maximum 2 werkloosheidsdagen per week of 5 werkloosheidsdagen (in de 5-dagenweek) per 2 weken vallen.

Zowel bij de grote als bij de kleine schorsing bedraagt de maximumduur 3 maanden. De termijn van 3 maanden kan 3 kalendermaanden zijn, of 3 maanden van datum tot datum of 13 kalenderweken.

Wanneer de maximumduur bereikt is moet een volledige arbeidsweek ingevoerd worden alvorens een nieuwe gedeeltelijke regeling aan te vragen.



Febelgra
united in
graphics

Bij **terugroeping** van de werknemer, zowel in het regime van volledige als gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid, gelden volgende regels voor het **tijdstip** van verwittiging van de werknemer:

- bij vroege en dagploeg: uiterlijk 14u de dag voor de dag van terugroeping
- bij late en nachtploeg: uiterlijk 18u de dag voor de dag van terugroeping.

Aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid

✓ Volledige tijdelijke werkloosheid:

- Eerste 40 dagen tijdelijke werkloosheid: 7 EUR per werkloosheidsdag. Voor de volgende dagen : 2 EUR per werkloosheidsdag.
- Bij terugroeping: 7 EUR + 1 bruto uurloon (incl. ploegentoeslag) per werkloosheidsdag voor alle dagen tijdelijke werkloosheid in de week waarin zich een terugroeping heeft voorgedaan.

✓ Gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid:

7 EUR + 1 bruto uurloon (incl. ploegentoeslag) per werkloosheidsdag, zonder beperking.

3. Procedure

WOENSDAG vóór de week van de TW om economische redenen

- Schriftelijke informatie (collectief bv. door uithanging) aan de werknemers over het ontwerp van TW met vermelding van
 - Maximumduur van de TW
 - Begin- en (vermoedelijke) einddatum van de TW
 - De dagen waarop ze werkloos zullen zijn

VRIJDAG vóór de week van de TW om economische redenen

- Schriftelijke informatie aan de werknemer (individueel) over de definitieve regeling van TW met vermelding van:
 - Maximumduur van de TW.
 - Begin- en (vermoedelijke) einddatum van de TW.
 - De dagen waarop hij/zij werkloos zal zijn.
- Elektronische mededeling aan de RVA door de werkgever
 - Registratie noodzakelijk via www.socialsecurity.be
 - Mededeling van de economische werkloosheid via www.socialsecurity.be
 - De werkgever kan zijn elektronische mededelingen raadplegen en indien nodig annuleren of wijzigen.
 - Outprint overhandigen aan de werknemer.



- Controleformulier C3.2A

Werkgever

- De werkgever dient elke maand een controleformulier C3.2 A over te maken aan elke arbeider die hij tijdelijk werkloos stelt. Dit moet in theorie gebeuren op de eerste effectieve werkloosheidsdag. In de praktijk zal dit echter gebeuren op de laatste werkdag voor de periode van TW (normaal dus vrijdag).
- Dit genummerde formulier is niet elektronisch beschikbaar, maar dient door de werkgever rechtstreeks aangevraagd te worden bij de dienst Economaat van het werkloosheidsbureau van de RVA;
- Alvorens het formulier af te leveren, moet de werkgever dit inschrijven in het validatieboek via [www. socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)

Werknemer

- De werknemer moet het formulier steeds in zijn bezit hebben en kunnen voorleggen aan de sociale controleur wanneer deze erom vraagt.
- Op het einde van de maand moet de werknemer zijn controleformulier indienen bij zijn uitbetalingsinstelling (ACV, ABVV, ACLVB of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen).

- Kennisgeving aan ondernemingsraad, syndicale delegatie

De werkgever moet de redenen voor het invoeren van TW meedelen aan de ondernemingsraad of bij het ontbreken daarvan aan de syndicale delegatie. Dit op dezelfde dag als de kennisgeving aan de werknemers (dus op vrijdag).

1ste effectieve werkloosheidsdag

- De werkgever doet de elektronische melding aan de RVA van de eerste effectieve werkloosheidsdag van de maand. Dus voor één periode van TW die gespreid is over twee maanden, dient de aangifte tweemaal te gebeuren.
- De maandelijkse mededeling moet u versturen op
 - de eerste werkdag³ van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, of
 - de werkdag* erna, of,
 - indien de werkgever met zekerheid weet dat de arbeider werkloos zal zijn, mag de melding van de 1ste werkloosheidsdag ten vroegste op vrijdag - de dag van de mededeling aan de RVA - gebeuren. Dus niet zoals voorzien in de algemene regeling vermits er voor het PC 130 een afwijking is van de melding van de TW aan de RVA.

³ Onder werkdag worden alle dagen van de week verstaan, met uitzondering van het weekend, de feestdagen, de vervangende feestdagen en de brugdagen.



Febelgra
united in
graphics

Op het EINDE van de MAAND

Voor de werkgever

- De werkgever doet elektronisch aangifte (ASR scenario 5) met
 - bewijs van de uren van TW.
 - uitkeringsaanvraag voor het berekenen van het bedrag van de uitkeringen waarop de werknemer recht heeft.
- De werkgever geeft een print van de elektronische aangifte aan de werknemer.

4. Uitkering tijdelijke werkloosheidsuitkering

65% van het gemiddelde loon