



BIJZONDER STELSEL VAN TW ECONOMISCHE OORZAKEN VOOR ENERGIE-INTENSIEVE BEDRIJVEN

Toepassing tijdelijke werkloosheid (TW) van 01.10.2022 tot 31.03.2023

1. Voorwaarden

Voldoen aan de definitie van een energie-intensief bedrijf.

Je kan als onderneming aantonen dat:

- De aankoop van energieproducten, met inbegrip van energieproducten andere dan aardgas en elektriciteit, maakt minstens 3% uit van de toegevoegde waarde voor kalenderjaar 2021;

OF

- de definitieve energierekening voor het trimester voorafgaand aan het trimester waar het bedrijf gebruik maakt van tijdelijke economische werkloosheid energie verdubbeld is t.o.v. hetzelfde trimester van het voorgaande jaar.

2. Toepassingsgebied

Zowel op de arbeiders (PC 130) als op de bedienden (PC 200).

3. Mogelijke regelingen

AARD	MODALITEITEN	MAXIMUMDUUR
VOLLEDIGE SCHORSING	0 arbeidsdagen	4 weken
GEDEELTELIJKE ARBEID	< 3 arbeidsdagen per week OF < 1 arbeidsweek/2 weken	3 maanden

Bij het bereiken van de maximumduur → geen verplichte werkweek.

Je kan onmiddellijk een nieuwe regeling volledige schorsing of gedeeltelijke arbeid invoeren.



Febelgra
united in
graphics

4. Procedure

5 dagen vóór de voorafgaande mededeling van tijdelijke werkloosheid naar de RVA

Formulier [C106A-ENERGIE](#) per mail of aangetekend bezorgen aan de dienst Tijdelijke Werkloosheid van het bevoegde RVA-kantoor¹ of via het contactformulier op de website van de RVA².

Opgelet, van zodra de RVA de onderneming als energie-intensief beschouwt zullen alle aanvragen tijdelijke werkloosheid verwerkt worden in dit stelsel tot 31.03.2023.

3 kalenderdagen vóór de 1^{ste} werkloosheidsdag³:

- Elektronische mededeling van de voorziene schorsing versturen naar de RVA.
- Kennisgeving aan de werknemers.
- Kennisgeving aan ondernemingsraad of aan syndicale delegatie

Maandelijks afleveren van een controleformulier C3.2A aan elke bediende die tijdelijk werkloos wordt gesteld

Een elektronische aangifte (ASR scenario) indien de bediende een uitkeringsaanvraag moet indienen

Maandelijkse mededeling aan de RVA van de 1^{ste} effectieve werkloosheidsdag voor elke bediende

Maandelijkse aangifte van de uren tijdelijke werkloosheid (ASR scenario 5)

Bijhouden van een papieren of elektronisch validatieboek

5. Terugroeping

De bediende mag op ieder moment teruggeroepen worden.

De regels inzake terugroeping van de arbeiders in het klassieke stelsel dienen gevolgd te worden (zie [procedure](#)).

6. Uitkering tijdelijke werkloosheidsuitkering & aanvullende vergoeding

70% van het gemiddelde loon begrensd tot 3.199,26 euro per maand.

Als **werkgever** betaal je voor elke dag TW een supplement van 7,00 EUR.

7. Nuttige links

- <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e5>

¹ Vul [hier](#) de postcode in van de vestigingsplaats van je onderneming om je bevoegde RVA-kantoor te kennen.

² De eerste mededeling van de TW naar de RVA mag reeds verstuurd worden van zodra je een ontvangstbevestiging van de indiening van het formulier ontvangt van de RVA

³ De dag van de kennisgeving en de eerst voorziene werkloosheidsdag zijn niet inbegrepen in deze termijn.