

Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2023 tot uitvoering van het hoofdstuk 9 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, in het kader van de opleidingsplannen.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst komt tot stand in uitvoering van hoofdstuk negen - opleidingsplannen, artikelen 34 tot en met 41, van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (BS 10/11/2022).

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen en twintig of meer werknemers tewerkstellen.

Hoofdstuk II: Opleidingsplan

Art. 3. Definitie

Onder opleidingsplan, zoals omschreven in artikel 35, e van de wet van 3 oktober 2022, wordt verstaan: een document waarin de opleidingen worden opgelijst alsook de doelgroep van werknemers waarvoor ze bestemd zijn. Dit document wordt opgesteld in papieren of elektronische vorm.

Art. 4. Formaliteiten

§1. De ondernemingen die onder het

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Convention collective de travail du 16 février 2023 exécutant le chapitre 9 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, dans le cadre des plans de formation.

Chapitre 1 : Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Cette convention collective de travail est établie en exécution du chapitre neuf - plans de formation, articles 34 à 41 inclus, de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail (MB 10/11/2022).

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui tombent sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et qui occupent vingt travailleurs ou plus.

Chapitre II : Plan de formation

Art. 3. Définition

Par plan de formation, tel que décrit à l'article 35, e de la loi du 3 octobre 2022, on entend : un document listant les formations ainsi que le groupe-cible de travailleurs à qui elles sont destinées. Ce document est rédigé sous forme papier ou forme électronique.

Art. 4. Formalités

§1. Les entreprises relevant du champ

toepassingsgebied van artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen, stellen jaarlijks vóór 31 maart een opleidingsplan op volgens de modaliteiten vermeld in artikel 36 van de wet van 3 oktober 2022:

- De werkgever legt jaarlijks een ontwerp van opleidingsplan voor aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan aan de vakbondsafvaardiging, minstens vijftien dagen voor de vergadering. De ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, geeft advies over het ontwerp tegen uiterlijk 15 maart.
- Bij ontstentenis van een ondernemingsraad en een vakbondsafvaardiging legt de werkgever het opleidingsplan voor aan de werknemers tegen uiterlijk 15 maart.

Het plan wordt voor een minimumduurtijd van één jaar gesloten.

§2. De werkgever geeft bij het opstellen van het opleidingsplan bijzondere aandacht aan personen komende uit de in artikel 35, c) gedefinieerde risicogroepen, in het bijzonder de werknemers van minstens 50 jaar oud, aan de knelpuntberoepen alsook aan de wijze van evaluatie met de werknemers. Eveneens wordt bijzondere aandacht gegeven aan de werknemers met een handicap zoals bedoeld in artikel 1, 4°, van het koninklijk besluit van 19 februari 2013.

§3. Het opleidingsplan omvat minimum bepalingen rond:

- formele opleidingen waarin voorzien wordt tijdens de geldigheidsduur van het plan;
- informele opleidingen waarin voorzien wordt tijdens de geldigheidsduur van het plan;
- de wijze waarop dit plan bijdraagt tot de investeringen in opleiding;
- genderdimensie.

d'application de l'article 2 de la présente convention collective de travail rédigent annuellement un plan de formation avant le 31 mars selon les modalités visées à l'article 36 de la loi du 3 octobre 2022 :

- L'employeur soumet chaque année un projet de plan formation au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, au moins quinze jours avant la réunion. Le conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, donne un avis pour le 15 mars au plus tard.
- En l'absence d'un conseil d'entreprise et d'une délégation syndicale, l'employeur soumet le plan de formation aux travailleurs pour le 15 mars au plus tard.

Le plan est conclu pour une durée minimum d'un an.

§2. L'employeur accordera une attention particulière lors de la rédaction du plan de formation aux personnes issues des groupes à risques tels que définis à l'article 35 c), en particulier les travailleurs âgés d'au moins 50 ans, aux métiers en pénurie, ainsi qu'aux méthodes d'évaluation avec les travailleurs.

Une attention particulière sera également portée aux travailleurs en situation de handicap tels que visés à l'article 1er, 4°, de l'arrêté royal du 19 février 2013.

§3. Le plan de formation comporte au minimum des dispositions relatives :

- aux formations formelles prévues pendant la durée de validité du plan ;
- aux formations informelles prévues pendant la durée de validité du plan ;
- à la manière dont ce plan contribue à l'investissement dans la formation ;
- à la dimension de genre.

Art. 5.

De werkgever zendt, binnen de maand na de inwerkingtreding van het opleidingsplan, op elektronische wijze een afschrift daarvan aan de door de Koning aangewezen ambtenaar.

Hoofdstuk III: Geldigheid

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 november 2022. Zij wordt voor onbepaalde duur gesloten en kan door één van de partijen met een opzeg van drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Bijlage: model opleidingsplan

Art. 5.

L'employeur envoie au fonctionnaire désigné par le Roi, dans un délai d'un mois après l'entrée en vigueur du plan de formation un extrait de ce dernier par voie électronique.

Chapitre III : Validité

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 30 novembre 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Annexe : modèle de plan de formation