



PROTOCOLAKKOORD 2023-2024 dd. 06.07.2023 PC 200 - BEDIENDEN

1. KOOPKRACHTPREMIE

Ondernemingen kennen een koopkrachtpremie toe aan de bedienden als ze in 2022 hoge of uitzonderlijk hoge winsten hebben behaald.

- **Formule**

Zij moeten cumulatief aan volgende 2 voorwaarden voldoen :

Voorwaarde 1	<u>operationele bedrijfswinst (code 9901)</u> balanstotaal 2022 is een bepaalde coëfficiënt hoger dan het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019 – 2021
Voorwaarde 2	De operationele bedrijfswinst (code 9901) in 2022 maakt minstens 5% uit van het balanstotaal van 2022

- **Bedragen**

- 125 € indien bij voorwaarde 1 de verhouding minstens 1,25x hoger ligt dan het gemiddelde → hoge winsten
- 250 € indien bij voorwaarde 1 de verhouding minstens 1,50x hoger ligt dan het gemiddelde → hoge winsten
- 375 € indien bij voorwaarde 1 de verhouding minstens 2x hoger ligt dan het gemiddelde → uitzonderlijk hoge winsten

- **Toekenningsvoorwaarden**

- Bedienden in dienst op 31.10.2023 mits een anciënniteit binnen de onderneming van minstens één maand.
- Referteperiode: 01.11.2022 t.e.m. 31.10.2023.
- Gelijkstellingsregels: idem eindejaarspremie. Tijdelijke werkloosheid Corona wordt in deze premie eveneens gelijkgesteld.
- Deeltijdse bedienden: pro rata op basis van hun arbeidsregime op 31.10.2023.
- Uitreiking: in de vorm van een consumptiecheque op uiterlijk 31.12.2023.

- **Varia**

- De koopkrachtpremie die reeds op het niveau van de onderneming werd toegekend, wordt in mindering gebracht van bovenvermelde bedragen.
- Uiterlijk op 15.11.2023 communiceert de onderneming schriftelijk aan de syndicale delegatie of, bij gebrek, aan de bedienden omtrent de toekenning van de premie.

2. MOBILITEIT

- **Fietsvergoeding :**

- Vanaf 01.01.2024.

- Toekenning van 0,27 € per afgelegde kilometer aan een regelmatige gebruiker van de fiets voor woon-werkverkeer met een max. van 40 km heen en terug per werkdag (10,80 €).
- Enkel cumuleerbaar met tussenkomst voor openbaar vervoer.
- **Privé-vervoer:**
Aanpassing van de jaarlijkse brutogrens voor de tegemoetkoming in het privé-vervoer op 01.01.2024.

3. VORMING

Aantal aan te bieden **individuele opleidingsdagen**:

- **Ondernemingen < 10 werknemers:**
 - Een gemiddelde van 4 collectieve opleidingsdagen per FTE aangeboden voor een periode van telkens 2 jaar waarbij de eerste periode loopt van 01.01.2024 t.e.m. 31.12.2025
 - Waarvan gemiddeld 1 individuele opleidingsdag voor een voltijds bediende.
- **Ondernemingen met ≥ 10 en < 20 werknemers:**
 - Een gemiddelde van 4,5 collectieve opleidingsdagen per FTE aangeboden voor een periode van telkens 2 jaar waarbij de eerste periode loopt van 01.01.2024 t.e.m. 31.12.2025
 - Waarvan gemiddeld 1 individuele opleidingsdag voor een voltijds bediende.
- **Ondernemingen met minstens 20 werknemers:**
 - Voor de periode 2022-2023:
2 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende.
 - Groeipad vanaf 2024:
 - Vanaf 01.01.2024: 3 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende.
 - Vanaf 01.01.2026: 4 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende.
 - Vanaf 01.01.2028: 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende.

4. EINDELOOPBAAN & TIJDSKREDIET

- **SWT**

Verlenging van volgende sectorale stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag tot 30.06.2025:

- Nachtarbeid/zwaar beroep vanaf 60 jaar met 33 jaar loopbaan en mits minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming.
- Zwaar beroep vanaf 60 jaar met 35 jaar loopbaan en mits minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming.
- Lange loopbaan vanaf 60 jaar met 40 jaar loopbaan en mits minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming.

- **Tijdskrediet**
 - Verlenging landingsbanen 1/5^e en 1/2^e vanaf 55 jaar t.e.m. 30.06.2025.
 - Verlenging recht op tijdskrediet met motief tot 31.12.2025.