

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023 – sectoraal akkoord 2023-2024

Convention collective de travail du 19 octobre 2023 – accord sectoriel 2023-2024

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Chapitre I - Champ d'application

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Met uitzondering van artikel 9 en artikel 10 geldt zij niet voor de arbeiders en werkgevers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomstafgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 1 juli 2008 – BS 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009).

À l'exception de l'article 9 et l'article 10, elle ne s'applique pas aux ouvriers et employeurs qui relèvent de l'application de la convention collective de travail conclue le 18 octobre 2007 au sein de la Commission Paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 1^{er} juillet 2008 – MB 14 octobre 2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009).

Onder arbeiders worden zowel arbeiders als arbeidsters verstaan.

Par ouvriers, on entend aussi bien les ouvriers et les ouvrières.

Hoofdstuk II – Koopkracht

Chapitre II - Pouvoir d'achat

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in het kader van het KB van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. (BS 26 mei 2023).

Article 2

La présente convention collective de travail a été conclue dans le cadre de l'AR du 13 mai 2023 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (MB 26 mai 2023).

Artikel 3

Toekenning van een éénmalige koopkrachtpremie:

- ter waarde van 125,00 EUR voor ondernemingen die in 2022 de definitie van 'hoge winsten' hebben behaald. Een onderneming heeft 'hoge winsten' behaald als de bedrijfswinst (code 9901 in de resultatenrekening) in 2022 groter of gelijk is aan 8.500,00 EUR per VTE (code 1003 in de sociale balans).
- ter waarde van 225,00 EUR voor ondernemingen die de definitie van 'uitzonderlijk hoge winsten' hebben behaald in 2022. Een onderneming heeft 'uitzonderlijk hoge winsten' behaald als de bedrijfswinst (code 9901 in de resultatenrekening) in 2022

Article 3

Octroi d'une prime pouvoir d'achat à usage unique :

- d'une valeur de 125,00 EUR pour les entreprises ayant obtenu en 2022 la définition de 'bénéfices élevés'. Une entreprise a obtenu des 'bénéfices élevés' si le résultat opérationnel (code 9901 dans le compte de résultats) en 2022 est supérieur ou égal à 8.500,00 EUR par ETP (code 1003 dans le bilan social).
- D'une valeur de 225,00 EUR pour les entreprises ayant obtenu en 2022 la définition de 'bénéfices exceptionnellement élevés'. Une entreprise a obtenu des 'bénéfices exceptionnellement élevés' si le résultat opérationnel (code 9901 dans le compte de

groter of gelijk is aan 20.000,00 EUR per VTE (code 1003 in de sociale balans).

résultats) en 2022 est supérieur ou égal à 20.000,00 EUR par ETP (code 1003 dans le bilan social).

De koopkrachtpremie wordt toegekend in de maand december 2023 aan de arbeiders in dienst op 1 december 2023 met minstens één maand anciënniteit tijdens de referteperiode. De referteperiode loopt van 1 december 2022 tot en met 30 november 2023.

De koopkrachtpremie wordt pro rata temporis toegekend:

- voor de werknemers in dienst na 1 december 2022.
- Conform het arbeidsregime tijdens de referteperiode voor deeltijdse werknemers.
- Conform de effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen tijdens de referteperiode. De gelijkgestelde dagen zijn hierbij identiek aan deze voor de berekening van de eindejaarspremie, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021.

Op ondernemingsniveau kan beslist worden een hogere koopkrachtpremie toe te kennen.

Artikel 4

Vanaf 1 januari 2024 wordt de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque verhoogd met 0,50 EUR. Ondernemingen die reeds de maximale nominale waarde toekennen van 8,00 EUR, kennen jaarlijks een gelijkwaardig voordeel toe, dat maximaal gelijk is aan 0,50 EUR per effectief gepresteerde dag.

Hoofdstuk III – Arbeids- en loonvoorwaarden

Artikel 5

Vanaf 1 januari 2025 wordt de loonindexering twee keer per jaar toegepast op een vast tijdstip (1 januari en 1 juli) op basis van de reële evolutie van de afgevlakte index. Bij negatieve inflatie worden de lonen niet verlaagd maar wordt de negatieve index in rekening gebracht bij de volgende positieve index. Overgangsmodaliteiten die noch een voordeel, noch een nadeel mogen opleveren, worden verder bepaald in een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6

Vanaf 1 januari 2024 worden interim-tewerkstellingen, zonder een onderbreking van méér dan 4 weken, voorafgaand aan een vaste tewerkstelling (contract van onbepaalde duur), gelijkgesteld voor de berekening van de anciënniteit van de werknemer in functie van alle bestaande arbeidsvoorwaarden.

La prime pouvoir d'achat est octroyée au mois de décembre 2023 aux travailleurs occupés au 1^{er} décembre 2023 avec au moins un mois d'ancienneté durant la période de référence. La période de référence s'étend du 1^{er} décembre 2022 au 30 novembre 2023 inclus.

La prime pouvoir d'achat est accordée pro rata temporis:

- pour les travailleurs en service après le 1^{er} décembre 2022.
- Conformément au régime du temps de travail pendant la période de référence pour les travailleurs à temps partiel.
- Conformément aux jours de travail effectifs et assimilés pendant la période de référence. Les jours assimilés sont identiques à ceux utilisés pour le calcul de la prime de fin d'année, tels que définis dans la convention collective de travail du 16 décembre 2021.

Au niveau de l'entreprise il peut être décidé d'accorder une prime pouvoir d'achat plus élevée.

Article 4

La cotisation patronale du chèque repas augmente de 0,50 EUR à partir du 1^{er} janvier 2024. Les entreprises octroyant déjà la valeur nominale maximale de 8,00 EUR, octroient annuellement un avantage équivalent, qui ne dépassera pas 0,50 EUR par jour de travail effectif presté.

Chapitre III – Conditions de travail et de rémunération

Article 5

À partir du 1^{er} janvier 2025, l'indexation salariale sera appliquée deux fois par an à des dates fixes (1^{er} janvier et 1^{er} juillet) sur la base de l'évolution réelle de l'indice lissé. En cas d'inflation négative, les salaires ne sont pas réduits, mais l'indice négatif est imputé à l'indice positif suivant. Les modalités transitoires qui ne peuvent présenter ni avantage ni inconvénient seront précisées ultérieurement dans une convention collective de travail spécifique.

Article 6

A partir du 1^{er} janvier 2024, les missions d'intérim, sans interruption de plus de 4 semaines, précédant un emploi fixe (contrat à durée indéterminée), sont assimilées pour le calcul de l'ancienneté du travailleur en fonction de toutes les conditions de travail existantes.

Hoofdstuk IV – Tussenkost in het vervoer

Artikel 7

- **Fietsvergoeding:**

Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de fietsvergoeding 0,23 EUR per effectief afgelegde kilometer (voor de afstand heen en de afstand terug) met een maximum van 9,20 EUR (maximum 40 km heen en terug) per werkdag.

Bestaande gunstigere bepalingen op ondernemingsniveau blijven van toepassing.

Hoofdstuk V – Opleiding

Artikel 8

De bijdrage van de risicogroepen ten bedrage van 0,15% wordt verlengd voor de jaren 2023 en 2024.

Hoofdstuk VI – Outplacement

Artikel 9

Het aanbod van vrijwillig outplacement, voor werknemers die niet in aanmerking komen voor het wettelijk recht, wordt verhoogd naar 30 uren.

Hoofdstuk VII – Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 16 december 2021 “Aanvullende Pensioenkas” m.b.t. de verlaging van de werkgeversbijdrage voor het IPF.

Artikel 10

Behoud van de werkgeversbijdragen voor de periode van 1 januari 2024 tot 31 december 2026 (mits positieve evaluatie in juni 2025), zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 16 december 2021:

- 0,89% waarvan 0,59% bestemd is voor de aanvullende pensioenkas voor de ondernemingen met minder dan tien werknemers.
- 1,19% waarvan 0,59% bestemd is voor de aanvullende pensioenkas voor de ondernemingen met tien en meer werknemers.

Hoofdstuk VIII – Toepassingsgebied PC 130

Artikel 11

De sociale partners engageren zich om initiatieven uit te werken omtrent het onderzoek van deloyale concurrentie binnen het toepassingsgebied van het PC 130 (labour).

Chapitre IV – Intervention dans le transport

Article 7

- **Indemnité vélo :**

A partir du 1^{er} janvier 2024, l'indemnité vélo s'élève à 0,23 EUR par kilomètre effectivement parcouru (pour la distance aller et la distance retour) avec un maximum de 9,20 EUR (maximum 40 km aller et retour) et par jour de travail.

Les dispositions plus favorables existantes au niveau de l'entreprise restent d'application.

Chapitre V – Formation

Article 8

La cotisation des groupes à risque à hauteur de 0,15% est prolongée pour les années 2023 et 2024.

Chapitre VI – Outplacement

Article 9

L'offre d'outplacement volontaire, pour les travailleurs ne pouvant prétendre au droit légal, est portée à 30 heures.

Chapitre VII – Prolongation de la convention collective de travail dd. 16 décembre 2021 «Caisse de retraite supplémentaire» concernant la réduction de la cotisation de l'employeur pour le FIP.

Article 10

Maintien des cotisations patronales pour la période allant du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2026 (sous réserve d'une évaluation positive en juin 2025), comme prévues dans la convention collective de travail dd. 16 décembre 2021:

- 0,89% dont 0,59% destinés à la caisse de retraite supplémentaire pour les entreprises occupant moins de dix travailleurs
- 1,19% dont 0,59% destinés à la caisse de retraite supplémentaire pour les entreprises occupant dix travailleurs ou plus.

Chapitre VIII – Champ d'application CP 130

Article 11

Les partenaires sociaux s'engagent à développer des initiatives concernant l'examen de la concurrence déloyale dans le champ d'application de la CP 130 (labour).

Hoofdstuk IX - Sociale vrede

Artikel 12

De partijen verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van deze overeenkomst de sociale vrede in de ondernemingen te handhaven.

Hoofdstuk X – Geldigheidsduur

Artikel 13

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2023 en eindigt op 31 december 2024 met uitzondering van artikel 10 dat tot en met 31 december 2026 loopt.

Chapitre IX – Paix sociale

Article 12

Les parties s'engagent à préserver la paix sociale dans les entreprises pendant la durée de la présente convention.

Chapitre XIV – Durée de validité

Article 13

Cet accord entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et produira ses effets jusqu'au 31 décembre 2024 inclus, à l'exception de l'article 10 qui produira ses effets jusqu'au 31 décembre 2026 inclus.