

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023 met betrekking tot de toekenning van een koopkrachtpremie

Convention collective de travail du 19 octobre 2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir d'achat

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de arbeiders en werkgevers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 1 juli 2008 – BS 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009).

Onder arbeiders worden zowel arbeiders als arbeidsters verstaan.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten:

- In het kader van het KB van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023).
- Om uitvoering te geven aan Artikel 3 van de CAO dd. 19 oktober 2023 (sectoraal akkoord 2023-2024 voor de handelsdrukkerijen).

Artikel 3

Toekenning van een éénmalige koopkrachtpremie:

- ter waarde van 125,00 EUR voor ondernemingen die in 2022 de definitie van 'hoge winsten' hebben behaald. Een onderneming heeft 'hoge winsten' behaald als de bedrijfswinst (code 9901 in de resultatenrekening) in 2022 groter of gelijk is aan 8.500,00 EUR per VTE (code 1003 in de sociale balans).
- het criterium van 8.500 EUR of hoger (en hierna 20.000 EUR) wordt dus berekend door de bedrijfswinst te delen door het gemiddeld aantal tewerkgesteld voltijdse equivalenten tijdens het boekjaar. Werkgevers die minder dan 8.500 EUR gemiddelde bedrijfswinst

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux ouvriers et employeurs qui relèvent de l'application de la convention collective de travail conclue le 18 octobre 2007 au sein de la Commission Paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 1^{ier} juillet 2008 – MB 14 octobre 2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009).

Par ouvriers, on entend aussi bien les ouvriers et les ouvrières.

Article 2

Cette convention collective de travail a été conclue :

- Dans le cadre de l'AR du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023).
- Pour donner l'exécution à l'Article 3 de la CCT dd. 19 octobre 2023 (accord sectoriel 2023-2024 pour l'imprimerie et les arts graphiques).

Article 3

Octroi d'une prime pouvoir d'achat à usage unique :

- d'une valeur de 125,00 EUR pour les entreprises ayant obtenu en 2022 la définition de 'bénéfices élevés'. Une entreprise a obtenu des 'bénéfices élevés' si le résultat opérationnel (code 9901 dans le compte de résultats) en 2022 est supérieur ou égal à 8.500,00 EUR par ETP (code 1003 dans le bilan social).
- le critère de 8.500 EUR ou plus (et ci-après 20.000 EUR) est donc calculé en divisant le résultat opérationnel par le nombre moyen d'équivalents temps plein occupés au cours de l'exercice. Les employeurs qui ont un bénéfice

hebben, zijn er niet toe gehouden een koopkrachtpremie toe te kennen.

- ter waarde van 225,00 EUR voor ondernemingen die de definitie van 'uitzonderlijk hoge winsten' hebben behaald in 2022. Een onderneming heeft 'uitzonderlijk hoge winsten' behaald als de bedrijfswinst (code 9901 in de resultatenrekening) in 2022 groter of gelijk is aan 20.000,00 EUR per VTE (code 1003 in de sociale balans).

Indien het boekjaar niet over één kalenderjaar loopt, wordt het boekjaar gebruikt waarin de meeste maanden van 2022 zich situeren.

Indien het boekjaar tot juni loopt, wordt het boekjaar 1 juli 2022-30 juni 2023 gebruikt.

De koopkrachtpremie wordt toegekend in de maand december 2023 aan de arbeiders in dienst op 1 december 2023 met minstens één maand anciënniteit tijdens de referteperiode.

De referteperiode loopt van 1 december 2022 tot en met 30 november 2023.

De koopkrachtpremie wordt pro rata temporis toegekend:

- voor de werknemers in dienst na 1 december 2022.
- Conform het arbeidsregime tijdens de referteperiode voor deeltijdse werknemers.
- Conform de effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen tijdens de referteperiode. De gelijkgestelde dagen zijn hierbij identiek aan deze voor de berekening van de eindejaarspremie, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021.

Artikel 4

Op ondernemingsniveau kan beslist worden een hogere koopkrachtpremie toe te kennen.

In dit geval is het bedrag van deze hogere koopkrachtpremie niet cumulatief met de bedragen van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en bedraagt die maximaal 750 EUR.

Artikel 5

De werkgever zal de koopkrachtpremie in de vorm van elektronische consumptiecheque toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen,

moyen de moins de 8.500 EUR ne sont pas tenus d'accorder une prime pouvoir d'achat.

- d'une valeur de 225,00 EUR pour les entreprises ayant obtenu en 2022 la définition de 'bénéfices exceptionnellement élevés'. Une entreprise a obtenu des 'bénéfices exceptionnellement élevés' si le résultat opérationnel (code 9901 dans le compte de résultats) en 2022 est supérieur ou égal à 20.000,00 EUR par ETP (code 1003 dans le bilan social).

Si l'exercice financier ne couvre pas une année civile, l'exercice financier dans lequel se trouvent le plus grand nombre de mois de 2022 est utilisé.

Si l'exercice financier court jusqu'en juin, l'exercice financier 1^{er} juillet 2022-30 juin 2023 est utilisé.

La prime pouvoir d'achat est octroyée au mois de décembre 2023 aux travailleurs occupés au 1^{er} décembre 2023 avec au moins un mois d'ancienneté durant la période de référence.

La période de référence s'étend du 1^{er} décembre 2022 au 30 novembre 2023 inclus.

La prime pouvoir d'achat est accordée pro rata temporis:

- pour les travailleurs en service après le 1^{er} décembre 2022.
- Conformément au régime du temps de travail pendant la période de référence pour les travailleurs à temps partiel.
- Conformément aux jours de travail effectifs et assimilés pendant la période de référence. Les jours assimilés sont identiques à ceux utilisés pour le calcul de la prime de fin d'année, tels que définis dans la convention collective de travail du 16 décembre 2021.

Article 4

Au niveau de l'entreprise il peut être décidé d'accorder une prime pouvoir d'achat plus élevée.

Dans ce cas, le montant de cette prime pouvoir d'achat plus élevée n'est pas cumulatif avec les montants de la présente convention collective de travail et s'élève maximum à 750 EUR.

Article 5

L'employeur attribuera les chèques consommation sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2023 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2023.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{ier} juin 2023 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2023.