



## TW ECONOMISCHE OORZAKEN (ARBEIDERS) PC 130.00

### 1. Mogelijke regelingen van economische werkloosheid

- **VOLLEDIGE SCHORSING:** regeling waarbij geen enkele arbeidsdag wordt gepresteerd.
- **GEDEELTELIJKE ARBEID:** regeling waarbij arbeidsdagen worden afgewisseld met werkloosheidsdagen.

AARD	MODALITEITEN	MAXIMUMDUUR (als de maximumduur bereikt is → 1 verplichte werkweek)
<b>VOLLEDIGE SCHORSING</b>	0 arbeidsdagen	<b>2 weken</b> <b>Aanvang :</b> eerste werkdag van de week <b>Terugroeping:</b> max. 2 x per week en max. 6 x per kwartaal <sup>1</sup>
<b>GEDEELTELIJKE ARBEID</b>		
<b>GROTE SCHORSING</b>	< 3 arbeidsdagen per week = max. 2 dagen werken en min. 3 dagen TW per week <b>of</b> min. 1 dag werken en max. 4 dagen TW per week.  <b>OF</b>  < 1 arbeidsweek op 2 weken = max. 4 dagen werken en min. 6 dagen TW op 2 weken <b>of</b> min. 2 dagen werken en max. 8 dagen TW op 2 weken.  1 dag TW op 2 weken wordt beschouwd als volledige schorsing.	<b>3 maanden → 3</b> kalendermaanden, of 3 maanden van datum tot datum of 13 kalenderweken  <b>Terugroeping:</b> max. 2 x per week en max. 6 x per kwartaal <sup>2</sup>
<b>KLEINE SCHORSING</b>	Minstens 3 arbeidsdagen per week = max. 4 dagen werken en min. 1 dag TW per week <b>of</b> min. 3 dagen werken en max. 2 dagen TW per week.  <b>OF</b>  Minstens 1 arbeidsweek op 2 weken = max. 9 dagen werken en min. 1 dag TW op 2 weken <b>of</b> min. 5 dagen werken en max. 5 dagen TW op 2 weken.	

<sup>1</sup> In het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer arbeidsprestaties zou verrichten.

<sup>2</sup> In het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer arbeidsprestaties zou verrichten.



## 2. Toepassing economische werkloosheid

### Volledige tijdelijke werkloosheid : minimum 1 volledige week, maximum 2 volledige weken TW

- Werkloosheidsperiode
  - Deze gaat steeds in op de eerste werkdag van de week en loopt over een ononderbroken periode van 1 of maximum 2 volledige werkweken. Hierna moet de arbeider minstens 1 week werken.
- Terugroeping in de loop van de week
  - Aanvullende vergoeding = 7,00 EUR + 1 bruto uurloon (inclusief ploegentoeslag)/werkloosheidsdag. Voor alle dagen TW zonder beperking.
  - Maximum 2 maal per week en maximum 6 maal per kwartaal mogelijk in het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer arbeidsprestaties zou verrichten. Onder één terugroeping wordt verstaan elke periode van één of meer aaneensluitende dagen die niet onderbroken worden door tijdelijke werkloosheid.
  - De werkgever dient geen werkzekerheid meer te bieden tot het einde van de week.

### Gedeeltelijke TW

De regeling voorziet een kleine en een grote schorsing. Bovendien moeten de dagen werkloosheid niet meer voorafgaan aan of volgen op een weekend.

- ✓ Een grote schorsing, waarin ofwel:
  - minder dan 3 arbeidsdagen per week zijn voorzien;
  - minder dan 1 arbeidsweek op 2 weken is voorzien.

Er mogen dus maximum 4 werkloosheidsdagen per week of 8 werkloosheidsdagen per 2 weken vallen.

- ✓ Een kleine schorsing, waarin ofwel:
  - minstens 3 arbeidsdagen per week zijn voorzien;
  - minstens 1 arbeidsweek op twee weken.

Er mogen dus maximum 2 werkloosheidsdagen per week of 5 werkloosheidsdagen (in de 5-dagenweek) per 2 weken vallen.

Zowel bij de grote als bij de kleine schorsing bedraagt de maximumduur 3 maanden. De termijn van 3 maanden kan 3 kalendermaanden zijn, of 3 maanden van datum tot datum of 13 kalenderweken.

Wanneer de maximumduur bereikt is moet een volledige arbeidsweek ingevoerd worden alvorens een nieuwe gedeeltelijke regeling aan te vragen.

Bij **terugroeping** van de werknemer, zowel in het regime van volledige als gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid, gelden volgende regels voor het **tijdstip** van verwittiging van de werknemer:



**Febelgra**  
united in  
graphics

- bij vroege en dagploeg: uiterlijk 14u de dag voor de dag van terugroeping
- bij late en nachtploeg: uiterlijk 18u de dag voor de dag van terugroeping.

### Aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid

- ✓ **Volledige tijdelijke werkloosheid:**
  - Eerste 40 dagen tijdelijke werkloosheid: 7 EUR per werkloosheidsdag. Voor de volgende dagen : 2 EUR per werkloosheidsdag.
  - Bij terugroeping: 7 EUR + 1 bruto uurloon (incl. ploegentoeslag) per werkloosheidsdag voor alle dagen tijdelijke werkloosheid in de week waarin zich een terugroeping heeft voorgedaan.
- ✓ **Gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid:**

7 EUR + 1 bruto uurloon (incl. ploegentoeslag) per werkloosheidsdag, zonder beperking.

## 3. Procedure

### WOENSDAG vóór de week van de TW om economische redenen

- Schriftelijke informatie (collectief bv. door uithanging) aan de werknemers over het ontwerp van TW met vermelding van
  - Maximumduur van de TW
  - Begin- en (vermoedelijke) einddatum van de TW
  - De dagen waarop ze werkloos zullen zijn

### VRIJDAG vóór de week van de TW om economische redenen

- Schriftelijke informatie aan de werknemer (individueel) over de definitieve regeling van TW met vermelding van:
  - Maximumduur van de TW.
  - Begin- en (vermoedelijke) einddatum van de TW.
  - De dagen waarop hij/zij werkloos zal zijn.
- Elektronische mededeling aan de RVA door de werkgever
  - Registratie noodzakelijk via [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)
  - Mededeling van de economische werkloosheid via [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)
  - De werkgever kan zijn elektronische mededelingen raadplegen en indien nodig annuleren of wijzigen.
  - Outprint overhandigen aan de werknemer.
- Controleformulier C3.2A

#### **Werkgever**

- De werkgever dient elke maand een controleformulier C3.2 A over te maken aan elke arbeider die hij tijdelijk werkloos stelt. Dit moet in theorie gebeuren op de



eerste effectieve werkloosheidsdag. In de praktijk zal dit echter gebeuren op de laatste werkdag voor de periode van TW (normaal dus vrijdag).

- Dit genummerde formulier is niet elektronisch beschikbaar, maar dient door de werkgever rechtstreeks aangevraagd te worden bij de dienst Economaat van het werkloosheidsbureau van de RVA;
- Alvorens het formulier af te leveren, moet de werkgever dit inschrijven in het validatieboek via [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be).

### **Werknemer**

- De werknemer moet het formulier steeds in zijn bezit hebben en kunnen voorleggen aan de sociale controleur wanneer deze erom vraagt.
- Op het einde van de maand moet de werknemer zijn controleformulier indienen bij zijn uitbetalingsinstelling (ACV, ABVV, ACLVB of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen).

- Kennisgeving aan ondernemingsraad, syndicale delegatie

De werkgever moet de redenen voor het invoeren van TW meedelen aan de ondernemingsraad of bij het ontbreken daarvan aan de syndicale delegatie. Dit op dezelfde dag als de kennisgeving aan de werknemers (dus op vrijdag).

### **1ste effectieve werkloosheidsdag**

- De werkgever doet de elektronische melding aan de RVA van de eerste effectieve werkloosheidsdag van de maand. Dus voor één periode van TW die gespreid is over twee maanden, dient de aangifte tweemaal te gebeuren.
- De maandelijkse mededeling moet u versturen op
  - de eerste werkdag<sup>3</sup> van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, of
  - de werkdag\* erna, of,
  - indien de werkgever met zekerheid weet dat de arbeider werkloos zal zijn, mag de melding van de 1ste werkloosheidsdag ten vroegste op vrijdag - de dag van de mededeling aan de RVA - gebeuren. Dus niet zoals voorzien in de algemene regeling vermits er voor het PC 130 een afwijking is van de melding van de TW aan de RVA.

### **Op het EINDE van de MAAND**

#### ***Voor de werkgever***

- De werkgever doet elektronisch aangifte (ASR scenario 5) met
  - bewijs van de uren van TW.
  - uitkeringsaanvraag voor het berekenen van het bedrag van de uitkeringen waarop de werknemer recht heeft.
- De werkgever geeft een print van de elektronische aangifte aan de werknemer.

---

<sup>3</sup> Onder werkdag worden alle dagen van de week verstaan, met uitzondering van het weekend, de feestdagen, de vervangende feestdagen en de brugdagen.



**Febelgra**  
united in  
graphics

## 4. Uitkering tijdelijke werkloosheidsuitkering

Het bedrag van de werkloosheidsuitkering bedraagt **60%**<sup>4</sup> van het gemiddelde loon begrensd tot 3.299,11 euro per maand.

Daarnaast voorziet de wet van 5 november 2023<sup>5</sup> houdende diverse bepalingen dat uw arbeiders **vanaf 01.01.2024** ook nog recht hebben op een bijkomende toeslag<sup>6</sup> van 5 EUR per dag tijdelijke werkloosheid:

- Indien het bruto maandloon van uw arbeiders niet hoger is dan 4.000 EUR, hebben ze recht op deze toeslag **vanaf de eerste werkloosheidsdag** voor elke dag gedekt door een werkloosheidsuitkering;
- Indien het bruto maandloon van uw arbeiders hoger is dan 4.000 EUR, hebben ze recht op deze toeslag **vanaf de 27<sup>ste</sup> dag tijdelijke werkloosheid** in hetzelfde kalenderjaar bij dezelfde werkgever. Voor de telling van de werkloosheidsdagen wordt geen rekening gehouden met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

---

<sup>4</sup> Vanaf 01.01.2024. Vóór 01.01.2024 bedroeg de werkloosheidsuitkering 65% van het gemiddelde begrensde loon.

<sup>5</sup> Deze toeslag compenseert het feit dat het bedrag van de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen (met uitzondering van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) vanaf 01.01.2024 60% van het gemiddelde dagloon bedraagt.