

CHARGES SOCIALES OUVRIERS - 3 équipes	01/04/2024	Entreprise -10 trav.	Entreprise 10 et -20 trav.	Entreprise 20 et + trav.
TEMPS REMUNERE				
Année calendrier	366 x 7,4	2.708,40	2.708,40	2.708,40
Samedi et dimanche	-104 x 7,4	-769,60	-769,60	-769,60
Vacances	-20 x 7,4	-148,00	-148,00	-148,00
Dispense versement précompte travail équipe 22,80%		-231,80	-221,67	-221,43
Supplément travail en équipe		624,62	624,62	624,62
Prime de fin d'année	37 x 160/37	160,00	160,00	160,00
Temps rémunéré 1		2.343,62	2.353,75	2.353,99
Assurance groupe	136 EUR/an	6,4575	6,4575	6,4575
Chèques-repas	3,16 EUR/CR	32,9327	32,9327	32,7826
Temps rémunéré 2		39,3902	39,3902	39,2401
TEMPS DE PRESENCE				
Année calendrier	366 x 7,4	2.708,40	2.708,40	2.708,40
Samedi et dimanche	-104 x 7,4	-769,60	-769,60	-769,60
Jours fériés légaux	-10 x 7,4	-74,00	-74,00	-74,00
Jours fériés conventionnels	- 2 x 7,4	-14,80	-14,80	-14,80
Jours de vacances	- 20 x 7,4	-148,00	-148,00	-148,00
Jour de vacances extra légal	-1 x 7,4	-7,40	-7,40	-7,40
Jours de formation	-2 x 7,4	-14,80	-14,80	-22,20
Jours de maladie	- 6,01 x 7,4	-44,47	-44,47	-44,47
Petits chômages	- 1,5 x 7,4	-11,10	-11,10	-11,10
Temps de présence		1.624,23	1.624,23	1.616,83
Pauses rémunérées	15 min./dag	-54,74	-54,74	-54,74
Temps presté		1.569,49	1.569,49	1.562,09
Frais inhérents au temps 1		1,4932	1,4997	1,5070
Frais inhérents au temps 2		0,0251	0,0251	0,0251
CHARGES SOCIALES				
Charges patronales		42,59	44,58	44,64
Supplément sur 108%		3,41	3,57	3,57
Charges supplémentaires				
Intervention frais transport		1,06	1,06	1,06
Vêtements de travail		0,80	0,80	0,80
Assurance-loi		1,50	1,50	1,50
Visite médicale		0,36	0,36	0,36
Gestion des salaires		1,00	1,00	1,00
Total		50,72	52,87	52,93
CHARGES SALARIALES				
Charges sociales 1		2,2506	2,2926	2,3047
Charges sociales 2		0,0251	0,0251	0,0251
TOTAL CHARGES SALARIALES		2,2757	2,3177	2,3298

Le calcul se base sur la classe de salaire 14. Le calcul est basé sur la moyenne de 2x15% de supplément et 1x le supplément de nuit de 75,51%. On ne tient pas compte de la réduction de la charge structurelle.

Pour la pause rémunérée, 15 minutes par jour sont d'application.