CHARGES SOCIALES OUVRIERS - 2 équipes	01/04/2024	Entreprise -10 trav.	Entreprise 10 en -20 trav.	Entreprise 20 et + trav.
TEMPS REMUNERE				
Année calendrier	366 x 7,4	2.708,40	2.708,40	2.708,40
Samedi et dimanche	-104 x 7,4		-769,60	-769,60
Vacances	-20 x 7,4		-148,00	-148,00
Dispense versement précompte	,	,		
travail équipe 22,80%		-197,32	-188,69	-188,49
Complément travail on équipe	15% sur le		200 40	200 40
Supplément travail en équipe	salaire hebdomadaire	266,40	266,40	266,40
Prime de fin d'année	37 x 160/37	160,00	160,00	160,00
Temps rémunéré 1	01 X 100/01	2.019,88	2.028,51	2.028,71
			•	
Assurance groupe	136 EUR/an	-,	6,4575	6,4575
Chèques-repas	3,16 EUR/CR	32,9327	32,9327	32,7826
Temps rémunéré 2		39,3902	39,3902	39,2401
TEMPS DE PRESENCE				
Année calendrier	366 x 7,4	2.708,40	2.708,40	2.708,40
Samedi et dimanche	-104 x 7,4	-769,60	-769,60	-769,60
Jours fériés légaux	$-10 \times 7,4$		-74,00	-74,00
Jours fériés conventionels	- 2 x 7,4		-14,80	-14,80
Jours de vacances	- 20 x 7,4		-148,00	-148,00
Jour de vacances extra légal	-1 x 7,4		-7,40	-7,40
Jours de formation	-2 x 7,4		-14,80	-22,20
Jours de maladie	- 6,01 x 7,4	-44,47	-44,47	-44,47
Petits chômages	- 1,5 x 7,4	-11,10	-11,10	-11,10
Temps de présence	, ,	1.624,23	1.624,23	1.616,83
Pauses rémunérées	15 min./dag	-54,74	-54,74	-54,74
Temps presté		1.569,49	1.569,49	1.562,09
Erois inhérente qui temps 1		1,2870	1,2925	1,2987
Frais inhérents au temps 1		0,0251	0,0251	0,0251
Frais inhérents au temps 2		0,0251	0,0251	0,0251
CHARGES SOCIALES				
Charges patronales		42,59	44,58	44,64
Supplément sur 108%		3,41	3,57	3,57
		,	,	,
Charges supplémentaires				
Intervention frais transport		1,06	1,06	1,06
Vêtements de travail		0,80	0,80	0,80
Assurance-loi		1,50	1,50	1,50
Visite médicale		0,36	0,36	0,36
Gestion des salaires		1,00	1,00	1,00
Total		50,72	52,87	52,93
CHARGES SALARIALES				
Charges sociales 1		1,9398	1,9758	1,9861
Charges sociales 2		0,0251	0,0251	0,0251
TOTAL CHARGES SALARIALES		1,9649	2,0009	2,0112

Le calcul se base sur la classe de salaire 14.

Il n'est pas tenu compte de la diminution structurelle des charges. Pour la pause rémunérée, 15 minutes par jour sont d'application.