

1. ARBEIDERS (PC 130)

1.1 Volledige eindejaarspremie

Alle arbeiders die op 15 december in dienst zijn en gedurende het volledige kalenderjaar (van 01.01 tot 31.12) effectieve en/of gelijkgestelde prestaties hebben geleverd, hebben recht op de volledige eindejaarspremie.

Berekening:

- Op basis van het weekloon in een 37-urenweek:
(Werkelijk weekloon x 160) / 37
- Op basis van het uurloon in een 37-urenweek:
Uurloon x 160

1.2 Gelijkgestelde dagen

De volgende dagen worden gelijkgesteld met effectieve werkdagen:

- Jaarlijkse vakantie.
- Wettelijke en conventionele feestdagen of hun vervangingsdagen.
- Eerste 12 maanden arbeidsongeschiktheid door arbeidsongeval of beroepsziekte.
- Eerste 50 ziekteperioden per kalenderjaar. In geval van ziekte van lange duur (met inbegrip van herstel) zijn enkel de eerste 50 dagen gelijkgesteld, zelfs indien de ziekteperiode het einde van het lopend jaar overschrijdt.
- Gewettigde afwezigheidsdagen (max. 10 dagen), zoals bepaald in artikel 19 van de cao collectief contract.
- Betaald educatief verlof.
- Dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen:
 - Volledige schorsing: max. 50 werkdagen
 - Gedeeltelijke werkloosheid of terugroeping: alle dagen tijdelijke werkloosheid zonder beperking.

- Interim-tewerkstellingen zonder onderbreking van meer dan 4 weken voorafgaand aan een contract van onbepaalde duur tellen mee voor de berekening van de anciënniteit.
- De periode gedekt door de verbrekingsvergoeding in geval van verbreking door de werkgever.

1.3 Pro rata eindejaarspremie: voltijdse werknemer

Arbeiders die op 15 december niet meer in dienst zijn of geen volledige prestaties leverden, hebben recht op een pro rata van de eindejaarspremie. Dit geldt ook in de volgende gevallen:

- Pensionering (wettelijk pensioen)
- SWT (brugpensioen)
- Arbeiders die ten minste 100 werkdagen in het desbetreffende kalenderjaar hebben gewerkt, of waarvan de duur van de arbeidsovereenkomst 365 kalenderdagen bedraagt (al dan niet gespreid over het lopende en voorgaande dienstjaar).

Het gaat hierbij om arbeiders die:

- In de loop van het jaar in dienst zijn getreden.
- Door de werkgever zijn ontslagen tijdens het kalenderjaar (met uitzondering van ontslag om dringende reden).
- Afwezig waren wegens ziekte, arbeidsongeval of andere gerechtvaardigde redenen.
- Tijdelijk werkloos zijn gesteld wegens economische redenen of overmacht.
- Tewerkgesteld waren met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een bepaald werk.
- Arbeidsongeschikt zijn geworden en waarvan de arbeidsovereenkomst is beëindigd wegens medische overmacht.
- Arbeiders die zelf hun ontslag geven en gelijktijdig aan de volgende twee voorwaarden voldoen:
 - Een anciënniteit van ten minste 3 jaar hebben.
 - In het lopende jaar gedurende minimaal 6 maanden onder contract hebben gestaan.

Berekening:

- Op basis van het weekloon in een 37-urenweek:

$((\text{Werkelijk weekloon} \times 160) / 37) \times (\text{aantal effectieve en gelijkgestelde dagen} / 260)$.

- **Op basis van het uurloon:**

$(\text{uurloon} \times \text{aantal arbeidsuren}) \times (\text{aantal effectieve en gelijkgestelde uren} / \text{aantal effectieve en gelijkgestelde uren in de refertejaar})$

1.4 Pro rata eindejaarspremie: deeltijdse werknemer

Berekening:

- **Prestaties op alle dagen van de week**
 $(\text{uurloon} \times \text{wekelijkse arbeidsduur} \times (\text{aantal voltijdse arbeidsuren})) / \text{wekelijkse voltijdse arbeidsduur} \times (\text{aantal effectieve en gelijkgestelde dagen} / 260)$
- **Prestaties op enkele dagen van de week**
 $(\text{uurloon} \times \text{wekelijkse arbeidsduur} \times (\text{aantal voltijdse arbeidsuren})) / \text{wekelijkse voltijdse arbeidsduur} \times (\text{aantal effectieve en gelijkgestelde dagen} / 156^1)$

1.5 Tijdstip van uitbetaling van de eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt uitbetaald op 15 december, of op de eerstvolgende werkdag.

1.6 Referteloon

Het referteloon voor de berekening van de eindejaarspremie is het effectieve loon, inclusief overloon en exclusief ploegentoeslagen en toeslagen voor overuren, dat geldt op het moment van de laatste effectieve prestaties of op de tweede maandag van december van het lopende jaar.

1.7 Terugbetaling van gelijkgestelde dagen voor betaald educatief verlof/Vlaams Opleidingsverlof

Werkgevers kunnen via het Febelgra Fonds de kost van gelijkgestelde dagen terugvorderen.

- Uiterste indieningsdatum: 30.06.2026 voor de premie van 2024.
- Formulier: [klik hier](#).

¹ Vermits de werknemer niet alle dagen van de week werkt, dient het totaal aantal arbeidsdagen op een jaar (260) herleid te worden naar 3/5e van 260.

2. BEDIENDEN (PC 200)

2.1 Volledige eindejaarspremie

Bedienden hebben recht op een volledige eindejaarspremie als zij op het moment van de uitbetaling in december in dienst zijn en minstens 6 maanden anciënniteit hebben (in dienst vóór 1 juli).

Berekening:

De premie is gelijk aan één maandloon.

2.2 Gelijkgestelde dagen

De volgende dagen worden gelijkgesteld met effectieve werkdagen:

- Jaarlijkse vakantie
- Wettelijke feestdagen
- Kort verzuim
- Vaderschapsverlof
- Betaald educatief verlof
- Syndicaal verlof
- Beroepsziekte
- Arbeidsongeval
- Bevallingsrust
- profylactisch verlof
- Eerste 60 kalenderdagen ziekte of ongeval²

2.3 Pro rata van de premie

De volgende bedienden hebben recht op een pro rata van de premie:

- Bedienden die in dienst zijn getreden na 1 januari en minstens 6 maanden anciënniteit hebben.
- Bedienden met een anciënniteit van ten minste 6 maanden, in geval van:
 - Ontslag door de werkgever (behalve bij dringende reden)
 - Pensionering of SWT
 - Einde van het contract wegens overmacht

² Raadpleeg de unanieme interpretatienota van de sociale partners van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (APCB - PC 200) [hier](#).

- Bedienden die zelf ontslag nemen of bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord, op voorwaarde dat zij minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming kunnen aantonen.
- Bedienden die zijn aangeworven met een contract van bepaalde duur van minstens 6 maanden, of voor een duidelijk omschreven werk van minstens 6 maanden, en die de onderneming verlaten vóór de betaling van de premie.

Het recht op de pro-rata berekening wordt toegekend per volledig gepresteerde kalendermaand.

Vragen?

Kelly Ciancimino
HR Business partner

kelly.ciancimino@febelgra.be

t +32 2 680 06 67
m +32 478 39 41 20

www.febelgra.be

Marsveldplein 2
Place du Champ de Mars 2
1050 Brussel/Bruxelles