

1. SITUERING

In december wordt de afrekening gemaakt van het vakantiegeld voor elke bediende (PC 200) die in de loop van het afgelopen kalenderjaar zijn arbeidstijd heeft verminderd (bijvoorbeeld van voltijds naar deeltijds tijdskrediet, ouderschapsverlof, medische bijstand, ...).

Deze afrekening lijkt gedeeltelijk op de berekening van vertrekvakantiegeld bij uitdiensttreding. Het belangrijkste verschil is echter dat de bediende in dienst blijft en dat het gaat om een **regularisatievakantiegeld**.

Concreet houdt dit in dat de niet-opgenomen vakantiedagen (= enkel vakantiegeld) en het dubbel vakantiegeld van het voorbije jaar worden uitbetaald.

Bij arbeidsduurvermindering is het belangrijk onderscheid te maken tussen de vakantieduur en de opname van vakantiedagen.

In dit infoblad zetten we de spelregels van de decemberafrekening op een rij.

2. DECEMBERAFREKENING

2.1 Voor wie wordt een decemberafrekening opgemaakt?

Voor bedienden (PC 200) die in de loop van het afgelopen kalenderjaar hun arbeidstijd hebben verminderd en daardoor hun vakantierechten niet volledig hebben kunnen benutten.

2.2 Waaruit bestaat de afrekening?

De afrekening omvat:

- Het enkel vakantiegeld voor de niet-opgenomen vakantiedagen.
- Het dubbel vakantiegeld voor diezelfde dagen.

2.3 Vermindering van de prestaties bij het begin van het kalenderjaar.

Voorbeeld: Een werknemer werkt in 2023 voltijds (5 dagen per week) en heeft daardoor recht op 20 vakantiedagen in 2024.

Vanaf **01.01.2024** schakelt de werknemer over naar een 4/5e-regime (80% van een voltijdse baan). Hierdoor kan hij in 2024 nog slechts **16 vakantiedagen** opnemen (20 x 4/5).

- Op het einde van 2024 wordt een afrekening gemaakt voor de vier niet-opgenomen vakantiedagen.

2.4 Vermindering van de prestaties in de loop van het kalenderjaar

Voorbeeld: Een werknemer werkt in 2023 voltijds (5 dagen per week) en heeft recht op 20 vakantiedagen in 2024.

- In juni 2024 heeft de werknemer 10 vakantiedagen opgenomen.
- Op **01.08.2024** schakelt hij over naar een 4/5e-regime (80%) voor onbepaalde duur. Zijn resterende vakantiedagen worden omgerekend naar zijn nieuwe arbeidsstelsel: $10 \times 4/5 = 8$ dagen.
- In 2024 kan de werknemer nog **8 vakantiedagen** opnemen. Voor de niet-opgenomen dagen ontvangt hij in december een **regularisatievakantiegeld**.
- In 2025 heeft de werknemer recht op **19 vakantiedagen**, berekend op basis van zijn tewerkstelling in 2024 ($20 \times 7/12 + 16 \times 5/12$). Omdat de werknemer nog steeds in een 4/5e-regime werkt, kan hij maximaal 16 vakantiedagen opnemen. Het verschil wordt in december 2025 opnieuw verrekend als regularisatievakantiegeld voor de niet-opgenomen dagen.

Vragen?

Kelly Ciancimino
HR Business partner

kelly.ciancimino@febelgra.be
t +32 2 680 06 67
m +32 478 39 41 20

www.febelgra.be
Marsveldplein 2
Place du Champ de Mars 2
1050 Brussel/Bruxelles