



TW ECONOMISCHE OORZAKEN (BEDIENDEN) PC 200.00

laatste update 21.02.2025

1. Mogelijke regelingen van economische werkloosheid

AARD	MODALITEITEN	MAXIMUMDUUR
VOLLEDIGE SCHORSING	0 arbeidsdagen	(16 kalenderweken) min (aantal weken gedeeltelijke arbeid / 2) per kalenderjaar
GEDEELTELIJKE ARBEID	Minstens 2 arbeidsdagen per week	(26 kalenderweken) min (aantal weken volledige schorsing x 2) per kalenderjaar

2. Preliminaire voorwaarden

Optie 1: het gebruik van de regeling schorsing bedienden is voorzien in een **ondernemings-cao of een goedgekeurd ondernemingsplan** of de onderneming is door de minister van Werk erkend als **onderneming in moeilijkheden**?¹

JA → formulier C106A moet ingediend worden.

NEEN → ga naar optie 2

Optie 2: je doet beroep op cao nr. 172 (van 01.07.2023 tot 30.06.2025) en bewijst dat je onderneming in moeilijkheden is. Het formulier C106A moet ingediend worden.

Je 'onderneming is in moeilijkheden' ingevolge:

- Een daling van minimum 10% van de omzet;
- Minstens 10% tijdelijke werkloosheid;
- Minstens 10% daling van de productie of van de bestellingen.

De volledige toelichting van bovenstaande voorwaarden zijn terug te vinden onder rubriek III van het document [C106A](#).

¹ In de algemene regeling moet de onderneming een ondernemings-cao of een goedgekeurd ondernemingsplan hebben alvorens bedienden tijdelijk werkloos te mogen stellen.



Febelgra
united in
graphics

3. Procedure

14 dagen vóór verzending eerste elektronische mededeling ‘schorsing bedienden werkgebrek’

Formulier [C106A](#) per mail bezorgen aan de dienst Tijdelijke Werkloosheid van het bevoegde RVA-kantoor²

7 kalenderdagen vóór de 1^{ste} werkloosheidsdag³:

- Elektronische mededeling van de voorziene schorsing versturen naar de RVA.
- Kennisgeving aan de bedienden.
- Kennisgeving aan ondernemingsraad of aan syndicale delegatie

Maandelijks afleveren van een controleformulier C3.2A aan elke bediende die tijdelijk werkloos wordt gesteld

Een elektronische aangifte (ASR scenario 2) indien de bediende een uitkeringsaanvraag moet indienen

Maandelijkse mededeling aan de RVA van de 1^{ste} effectieve werkloosheidsdag voor elke bediende

Maandelijkse aangifte van de uren tijdelijke werkloosheid (ASR scenario 5)

Bijhouden van een papieren of elektronisch validatieboek

4. Terugroeping

De bediende mag op ieder moment teruggeroepen worden. Indien de terugroeping betrekking heeft op een volledige kalenderweek dan zet je de voorafgaandelijke mededeling stop zodoende het krediet niet wordt uitgeput.

5. Uitkering tijdelijke werkloosheidsuitkering & aanvullende vergoeding

Het bedrag van de werkloosheidsuitkering bedraagt **60%**⁴ van het gemiddelde loon begrensd tot **3.365,16 EUR** per maand.

Als **werkgever** dien je voor elke dag waarop de bediende tijdelijk werkloos wordt gesteld wegens economische oorzaken, een supplement betalen van 7,00 EUR.

² Vul [hier](#) de postcode in van de vestigingsplaats van je onderneming om je bevoegde RVA-kantoor te kennen.

³ De dag van de kennisgeving en de eerst voorziene werkloosheidsdag zijn niet inbegrepen in deze termijn.

⁴ Vanaf 01.01.2024. Vóór 01.01.2024 bedroeg de werkloosheidsuitkering 65% van het gemiddelde begrensde loon.



Febelgra
united in
graphics

Daarnaast voorziet de wet van 5 november 2023⁵ houdende diverse bepalingen dat uw bedienden **vanaf 01.01.2024** ook nog recht hebben op een bijkomende toeslag⁶ van **5,20 EUR** (*geïndexeerd bedrag op 01.02.2025*) per dag tijdelijke werkloosheid:

- Indien het bruto maandloon van uw bedienden niet hoger is dan **4.155 EUR** (*geïndexeerd bedrag op 01.01.2025*), hebben ze recht op deze toeslag **vanaf de eerste werkloosheidsdag** voor elke dag gedekt door een werkloosheidsuitkering;
- Indien het bruto maandloon van uw bedienden hoger is dan **4.155 EUR**, hebben ze recht op deze toeslag **vanaf de 27^{ste} dag tijdelijke werkloosheid** in hetzelfde kalenderjaar bij dezelfde werkgever. Voor de telling van de werkloosheidsdagen wordt geen rekening gehouden met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

6. Nuttige links

- <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e54>
- <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e55>

⁶ Deze toeslag compenseert het feit dat het bedrag van de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen (met uitzondering van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) vanaf 01.01.2024 60% van het gemiddelde dagloon bedraagt.