Protocolakkoord 2025-2026

PC 130 (labeur) – 18/12/2025

1. Toepassingsgebied

Voor alle werknemers met een arbeidsovereenkomst die ressorteren onder het toepassingsgebied van PC 130 (labeur).

2. Koopkracht

- Maaltijdcheques: Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheque met 1,00 EUR vanaf 01.01.2026.

3. Werkbaar Werk

- Toekenning van één verlofdag in kader van werkbaar werk aan werknemers vanaf 55 jaar, vanaf 01.01.2026.

  Ondernemingen waar een gelijkwaardig of gunstiger voordeel reeds bestaat, kennen een gelijkwaardig voordeel toe in overleg met de werknemersvertegenwoordiging.

4. Tijdskrediet en landingsbanen

- Maximale intekening binnen het wettelijk kader van het tijdskrediet landingsbanen + Vlaamse aanmoedigingspremie.
- Openen van het sectoraal recht op half- en voltijds tijdskrediet voor volgende motieven:
  - Zorgen voor kinderen jonger dan 8 jaar;
  - Palliatieve zorgen verlenen;
  - Zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid
- Openen van het sectoraal recht om 1/5e tijdskrediet landingsbanen op te nemen voor een voltijds rooster dat over minder dan 5 dagen is verdeeld. Ondernemingen waarbij dit organisatorisch niet mogelijk is hebben de mogelijkheid dit schriftelijk en gemotiveerd te weigeren.
- Ondernemingen kennen een aanvullende vergoeding aan werknemers die in een stelsel van 4/5e tijdskrediet landingsbanen zitten voor een bedrag van 60,00 EUR bruto per maand.
- Inwerkingtreding van bovenstaande punten: 01.01.2026

5. SWT

- Afsluiten van een sectorale CAO inzake medisch SWT vanaf 01.01.2026.

6. Vrijwillig outplacement

- Verhoging van het aantal uren naar 40 uur vanaf 01.01.2026.

7. Flexijobs

De sociale partners hebben de intentie om een kaderakkoord af te sluiten bij invoering van het wettelijk kader zonder verlies van flexibiliteit.

8. Aanpak oneerlijke concurrentie

De sociale partners engageren zich om vanaf 01.01.2026:

- de nodige stappen te ondernemen, in samenwerking met de FOD WASO, om de procedure te bepalen voor de actualisatie van de omschrijving van het toepassingsgebied van PC 130;
- een lijst op te maken van alle soorten bedrijvigheid die onder PC 130 vallen;
- ondernemingen aan te sporen die wel hoofdactiviteiten hebben die onder het toepassingsgebied vallen van PC 130, om zich te regulariseren en hiervoor gezamenlijk de nodige maatregelen te nemen.

9. Vermindering patronale RSZ-bijdragen naar IPF vanaf 01.01.2026 voor onbepaalde duur en voor zover de bijdrage de werkingskosten blijft dekken:

- Ondernemingen <10 werknemers: 0,15% (i.p.v. 0,30%)
- Ondernemingen met minstens 10 werknemers: 0,35% (i.p.v. 0,60%)

Onder voorbehoud van een akkoord in de dagbladpers.

Protocole d'accord 2025-2026

CP 130 (labeur) - 18/12/2025

1. Champ d'application

Pour tous les travailleurs liés par un contrat de travail relevant du champ d'application de la CP 130 (labeur).

2. Pouvoir d'achat

- Chèques-repas : augmentation de la contribution patronal de 1,00 EUR à partir du 01.01.2026

3. Travail faisable

- Octroi d'un jour de congé de travail faisable aux travailleurs à partir de 55 ans, à partir du 01.01.2026.

  Les entreprises où un avantage équivalent ou plus favorable existe déjà octroient un avantage équivalent en concertation avec la représentation des travailleurs.

4. Crédit temps et emplois de fin de carrière

- Inscription maximale dans le cadre légal du crédit-temps emplois de fin de carrière + prime d'encouragement flamande.
- Ouverture du droit sectoriel au crédit-temps à mi-temps et à temps plein pour les motifs suivants :
  - soins à des enfants de moins de 8 ans ;
  - soins palliatifs ;
  - soins à un membre de la famille ou du ménage gravement malade.
- Ouverture du droit sectoriel au crédit-temps de fin de carrière 1/5e pour un horaire à temps plein réparti sur moins de 5 jours. Les entreprises pour lesquelles cela n'est pas organisationnellement possible peuvent refuser par écrit et de manière motivée.
- Les entreprises octroient une indemnité complémentaire de 60,00 EUR brut par mois aux travailleurs bénéficiant d'un crédit-temps de fin de carrière à 4/5e.
- Entrée en vigueur des points ci-dessus : 01.01.2026.

5. RCC

- Conclusion d'une CCT sectorielle relative au RCC médical à partir du 01.01.2026.

6. Outplacement volontaire

- Augmentation du nombre d'heures à 40 heures à partir du 01.01.2026.

7. Flexi-jobs

Les partenaires sociaux ont l'intention de conclure un accord-cadre lors de l'introduction du cadre légal, sans perte de flexibilité.

8. Lutte contre la concurrence déloyale

Les partenaires sociaux s'engagent, à partir du 01.01.2026, à :

- entreprendre les démarches nécessaires, en collaboration avec le SPF ETCS, afin de déterminer la procédure pour l'actualisation de la description du champ d'application de la CP 130 ;
- établir une liste de tous les types d'activités relevant de la CP 130 ;
- encourager les entreprises qui exercent des activités principales relevant du champ d'application de la CP 130 à se mettre en conformité et à prendre conjointement les mesures nécessaires à cet effet.

9. Réduction des cotisations patronales ONSS vers le FIP à partir du 01.01.2026 pour une durée indéterminée, pour autant que la cotisation continue à couvrir les frais de fonctionnement :

- Entreprises < 10 travailleurs : 0,15% (au lieu de 0,30%)
- Entreprises comptant au moins 10 travailleurs : 0,35% (au lieu de 0,60%)

Sous réserve d'accord dans la presse quotidienne.

1300000
PARITAIR COMITE VOOR HET DRUKKERIJ-, GRAFISCHE KUNST- EN DAGBLADBEDRIJF

Tijdens de vergadering van 18/12/2025

Protocolakkoord 2025-2026

1300000
COMMISSION PARITAIRE DE L'IMPRIMERIE, DES ARTS GRAPHIQUES ET DES JOURNAUX

En sa séance du 18/12/2025

Protocole d'accord 2025-2026

FEDERATIE VAN DE BELGISCHE GRAFISCHE INDUSTRIE **FEDERATION BELGE DES INDUSTRIES GRAPHIQUES**	Vertegenwoordigd door / représentée par Marie Vandenbroucke (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
BELGIAN NEWS MEDIA	Vertegenwoordigd door / représenté par (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND **FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE**	Vertegenwoordigd door / représentée par (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE **CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE**	Vertegenwoordigd door / représentée par (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)