

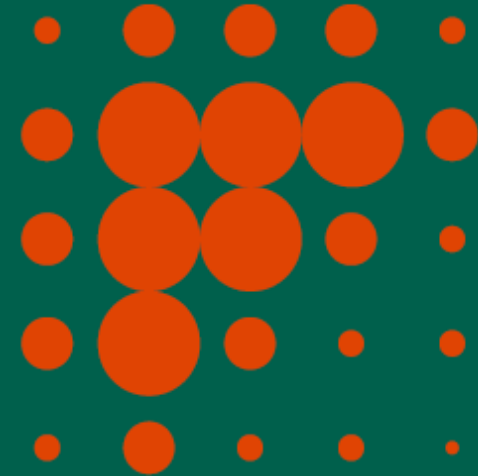


Febelgra
united in
graphics

Protocolakkoord PC 130

2025-2026

09.01.2026



TOELICHTING SECTORAKKOORD PC 130

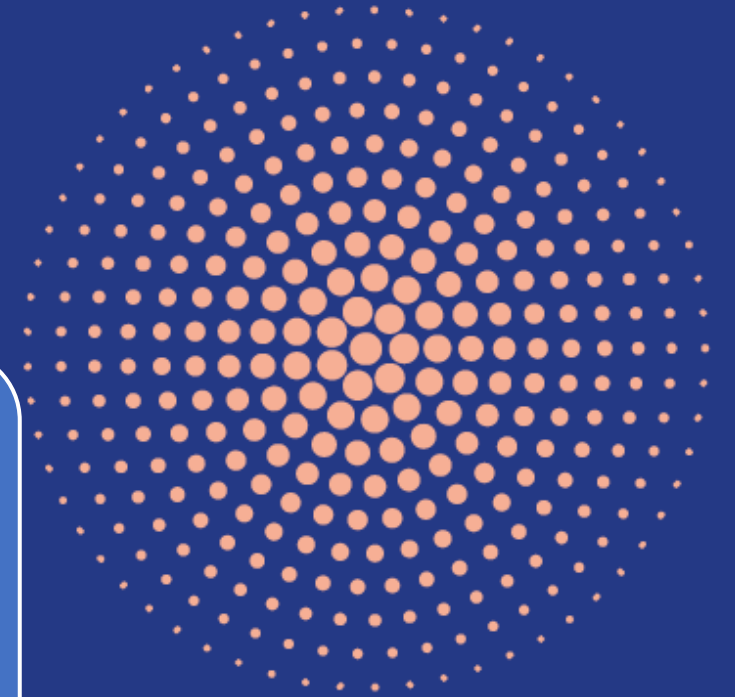


Eisenbundel
vakbonden
16/10/2025

4
onderhandelings-
rondes

Overleg sociale
commissie
Mandaat

Protocolakkoord
17/12/2025



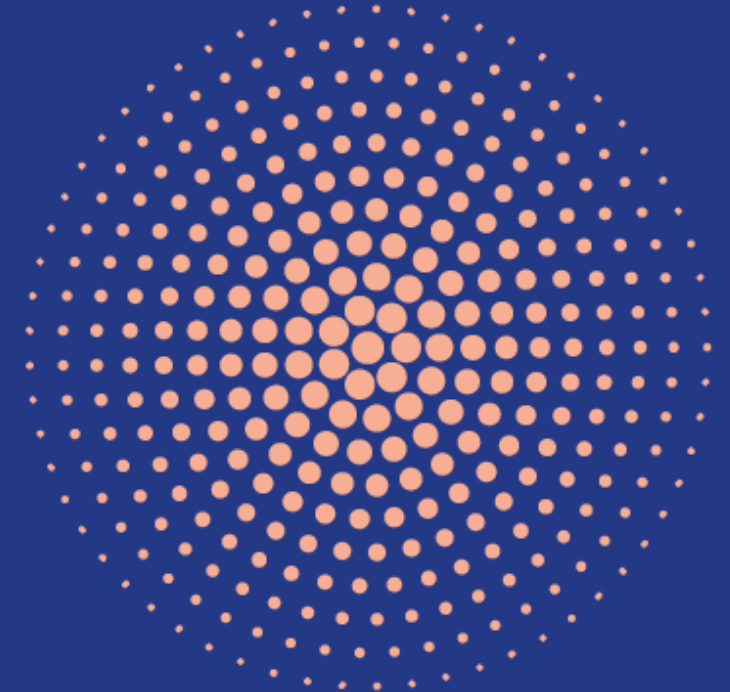
EISENBUNDEL VAKBONDEN



Eisenbundel PC 130.01

1. Koopkracht
 - a. Maximale verhoging van de maaltijdcheques
 - b. Jaarlijkse indexering van de sectorale vergoedingen
 - c. Indexering van het werkelijke loon
 - d. Eindejaarspremie: recht bij ontslag door werknemer na 1 jaar anciënniteit ipv 3 jaar
 - e. Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid
2. Mobiliteit
 - a. Fietsvergoeding:
 - i. verhogen naar 0,36 EUR/km
 - ii. automatische verhoging van de fietsvergoeding tot aan het fiscaal vrijgesteld plafond
 - iii. afschaffen van het maximaal aantal km's/dag
 - b. Terugbetaling van de reële kost indien men het openbaar vervoer gebruikt voor het woon-werkverkeer
 - c. Verhoging van de vergoeding privé-vervoer
3. Werkbaar werk
 - a. Verlof om dwingende redenen (familiaal verlof): 2 betaalde dagen
 - b. Verbetering systeem (anciënniteits)verlof en klein verlet
 - c. Feestdag 8 mei
4. Tijdskrediet en landingsbanen
 - a. Maximale intekening systeem landingsbanen + Vlaamse aanmoedigingspremie
 - b. Openen van sectoraal recht op halftijds en voltijds tijdskrediet voor volgende motieven:
 - i. Zorg voor een kind tot 8 jaar
 - ii. Palliatieve zorg
 - iii. Zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid
 - iv. Opleiding
 - c. Afwijking 5-dagenweek
 - d. Toekenning aanvullende vergoeding
5. SWT
 - a. Sectorale CAO medisch SWT
 - b. Vrijgekomen middelen SWT inzetten voor andere/nieuwe vergoedingen tv de sector en haar werknemers
6. Vrijwillig outplacement
 - a. Verhoging van het aantal dagen vrijwillig outplacement
7. Opt-out flexijobs
8. Aanpak oneerlijke concurrentie
9. Duurtijd

Periode 2025-2026: ingang van alle sectoraal afgesloten cao's op 01/01/2025



SECTORAKKOORD 17.12.2025

1. Koopkracht

- MAALTIJDCHEQUES :

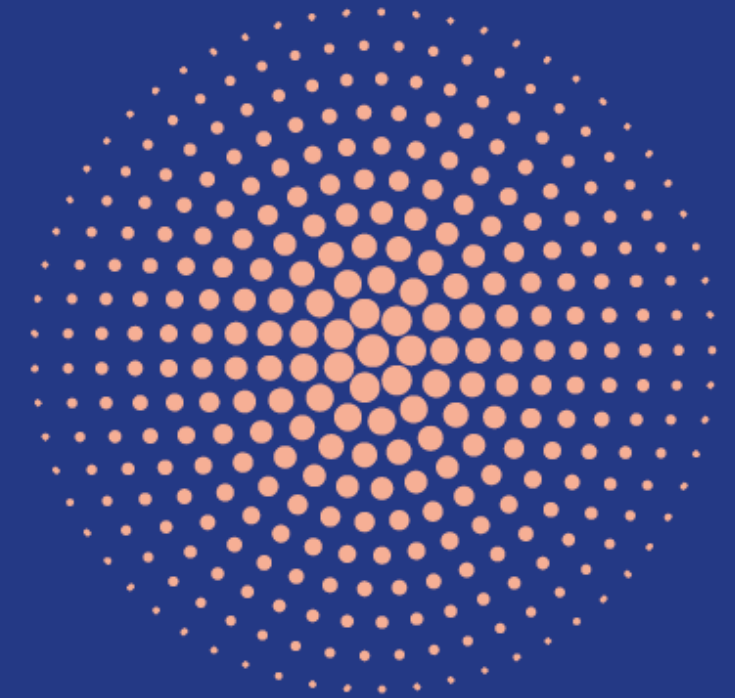
- Vanaf 01.01.2026
- Verhoging werkgeversbijdrage 1,00 EUR

Ter info

- *Ondernemingen met 8,00 EUR: → mogelijkheid tot nominale waarde 10,00 EUR*
- *Fiscale aftrekbaarheid: 2,00 EUR -> 4,00 EUR (enkel bij max. WG-bijdrage 8,91 EUR)*

Monizze :

- Geen kostenverhoging n.a.v. verhoging werkgeversbijdrage
- Nieuwe aansluitingen: -35% maandelijkse bestelkosten
- Eerste kaart per werknemer gratis
- partner@monizze.be



MC sectorniveau:

01.01.2024: 4,25 EUR
(WG 3,16 EUR)

01.01.2026: 5,25 EUR
(WG 4,16 EUR)

2. Werkbaar Werk

- BIJKOMENDE VERLOFDAG I.K.V. WERKBAAR WERK 'WW-dag':
 - Vanaf 01.01.2026
 - Vanaf 55 jaar
 - Ondernemingen met een gelijkwaardig of gunstiger voordeel -> toekenning van een gelijkwaardig voordeel in overleg met WN-vertegenwoordiging

≠ Anciënniteitsverlof!

- *Min. 10j: 1 dag*
- *Min. 20j: 2 dagen*
- *Min. 25j: 3 dagen*
- *Vervroegde
anciënniteitsdag: 55j
én 2j in dienst*



3. Tijdskrediet en landingsbanen (vanaf 01.01.2026)

- TIJDSKREDIET:
 - Openen sectoraal recht op 1/2 en voltijds tijdskrediet voor motieven:
 - Zorg voor kinderen < 8 jaar;
 - Palliatieve zorgen verlenen;
 - Zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid
- LANDINGSBANEN:
 - Sectorale intekening bijzondere regime: 55j voor zwaar beroep, lange loopbaan & onderneming in moeilijkheden.
 - Sectorale intekening Vlaamse aanmoedigingspremie
 - Openen sectoraal recht: 1/5^e voor een VT-rooster < 5 dagen. Weigering om organisatorische redenen = schriftelijk gemotiveerd
 - Toekenning aanvullende vergoeding van 60,00 EUR bruto/maand (4/5)

*Algemene regeling:
vanaf 60j.*

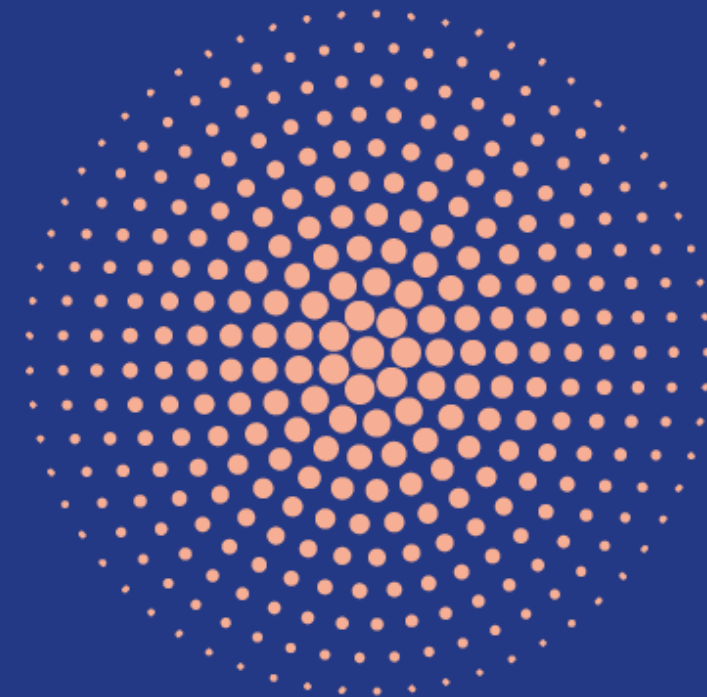
*Opgepast:
verstrenging
loopbaanvoorwaard
en vanaf 01.01.2026*



4. SWT

- MEDISCH SWT

→ Afsluiten sectorale cao vanaf 01.01.2026

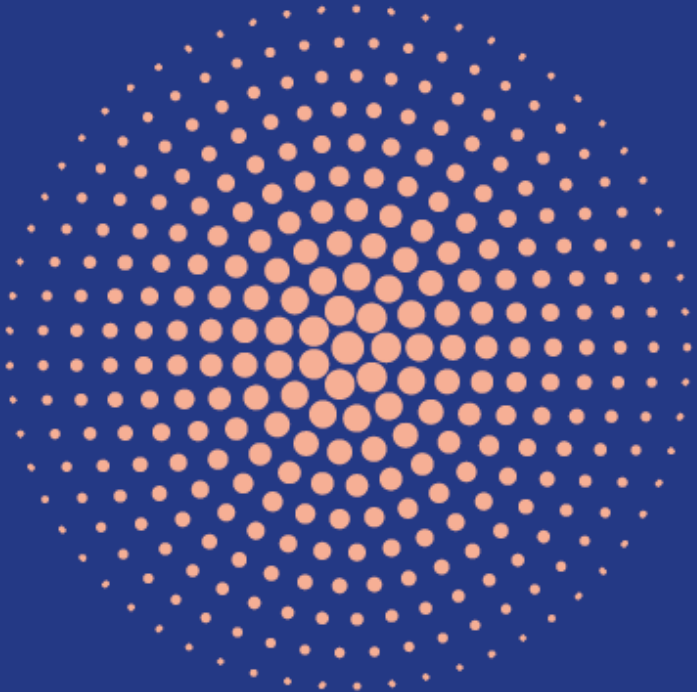



*Andere SWT-stelsels
afgeschaft sinds
01.07.2025*



5. Outplacement – verkort traject

- Aanbod wordt verhoogd naar 40 uren (i.p.v. 30 uren)
- Vanaf 01.01.2026

- 
- 
- *Van toepassing op ontslagen arbeiders die niet in aanmerking komen voor de algemene en de bijzondere regeling*
 - *Vrijwillige opname*
 - *Financiering: Grafica Fonds*



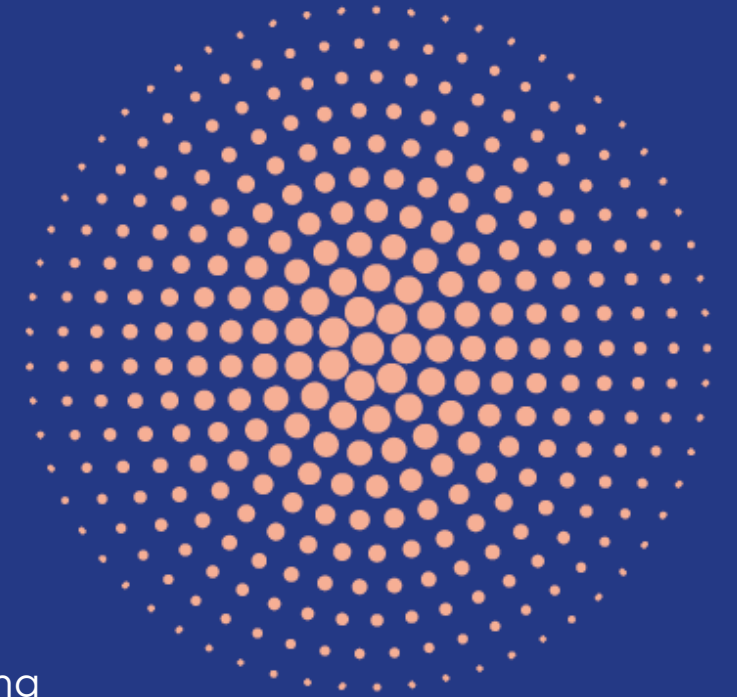
6. Flexijobs

→ Afsluiten van een sectoraal kaderakkoord zonder verlies van flexibiliteit

7. Aanpak oneerlijke concurrentie

→ Engagement van de sociale partners om:

- de nodige stappen te ondernemen voor de actualisatie van de omschrijving van het toepassingsgebied van PC 130;
- Een actuele omschrijving te geven van alle soorten bedrijfsactiviteiten die onder PC 130 vallen;
- ondernemingen aan te sporen die wel hoofdactiviteiten hebben die onder het toepassingsgebied vallen van PC 130, om zich te regulariseren en hiervoor gezamenlijk de nodige maatregelen te nemen.



8. Verlaging patronale bijdragen RSZ - FBZ (Fonds voor Bestaanszekerheid) - (APK, SWT, Vlaams opleidingsverlof)

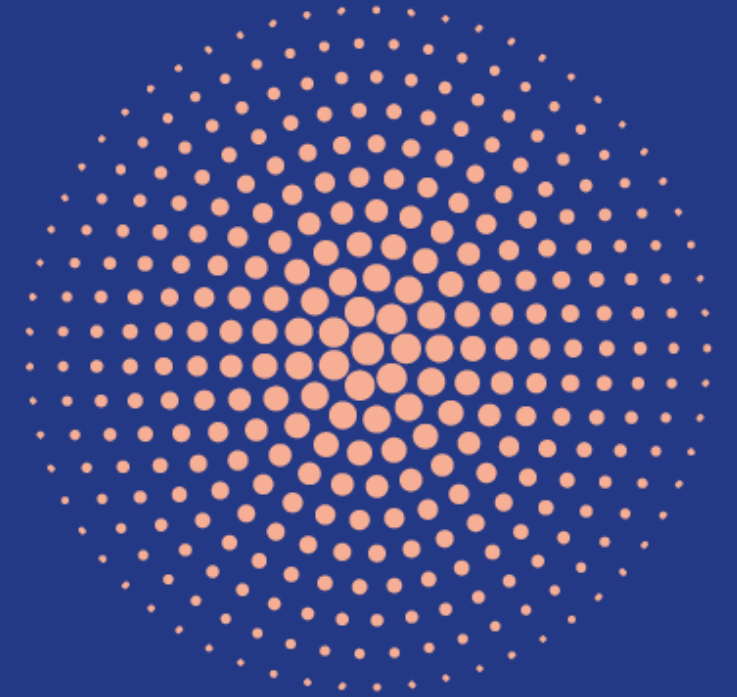
	Bestaande % pre-corona	01.07.2020 – 31.12.2025	01.01.2026 (onbepaalde duur)
APK	0,59	0,59	0,59
Fonds Febelgra < 10 wn	0,60	0,30	0,15
Febelgra Fonds > 10 wn	1,25	0,60	0,35

	Bestaande % pre-corona	01.07.2020 – 31.12.2026	01.01.2027 (onbepaalde duur)
APK	0,59	0,59	0,59
Fonds Febelgra < 10 wn	0,60	0,30	0,60
Febelgra Fonds > 10 wn	1,25	0,60	1,25



TOT SLOT...

- Vakbonden hebben akkoord van hun militanten
- Definitieve cao's nog niet ondertekend
- Seminarie na ondertekening van definitieve cao's





Febelgra
united in
graphics

Dank voor jullie deelname

Vragen?



kelly.ciancimino@febelgra.be



+32 2 680 06 67