

1. SITUERING

In dit infoblad geven we een overzicht van de belangrijkste zaken rond vakantiegeld voor arbeiders en bedienden. We beantwoorden vragen zoals: hoeveel bedraagt het vakantiegeld en hoe wordt het fiscaal behandeld? Het loontechnische gedeelte laten we over aan het sociaal secretariaat.

2. ARBEIDERS (PC 130)

2.1 Uitbetaling en financiering van het vakantiegeld

- Het vakantiegeld wordt uitbetaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) tussen **2 mei en 30 juni**.
- Het **bruto vakantiegeld** bedraagt **15,38% van het bruto jaarloon** van het vakantiedienstjaar (berekend aan 108%).
- Om het vakantiegeld te financieren, betaalt de werkgever aan de RSZ:
 - een **bijdrage van 5,57%** op de brutolonen aan 108% **op kwartaalbasis**;
 - een **bijdrage van 10,27%** op de brutolonen aan 108% **op jaarbasis**.

2.2 Vakantierekening

Sinds 2024 is het mogelijk om de vakantierekening van arbeiders te raadplegen. Deze onlinedienst is ontworpen om werkgevers te informeren over de vakantieduur, het vakantiegeld en de betalingsdatum van hun tewerkgestelde arbeiders. De vakantierekening is het hele jaar door beschikbaar en wordt dagelijks bijgewerkt.

Klik [hier](#) om toegang te krijgen tot de onlinedienst van de RJV.

Ook arbeiders kunnen hun eigen vakantierekening raadplegen via [deze](#) link.

3. BEDIENDEN (PC 200)

3.1 Vakantiegeld – verklarende begrippen

- **Enkel vakantiegeld:**
 - **Bedienden met een vast loon** krijgen per vakantiedag hun normale loon doorbetaald.
 - **Bedienden met een variabel loon** krijgen per vakantiedag het gemiddelde dagloon, berekend op basis van de bruto bezoldigingen van de twaalf maanden vóór de vakantie. Als ze minder dan twaalf maanden in dienst zijn, wordt dit berekend op basis van hun gewerkte periode. Dit kan eventueel aangevuld worden met een fictief loon voor gelijkgestelde dagen.
- **Dubbel vakantiegeld:** Dit wordt door jou als werkgever betaald op het moment dat de werknemer zijn hoofdvakantie opneemt (in de praktijk meestal in mei of juni).

3.2 Berekening dubbel vakantiegeld

- **Bedienden met een vast loon:** het dubbel vakantiegeld bedraagt **92% van het bruto maandloon** van de maand waarin het wordt uitbetaald. Dit wordt berekend op basis van de prestaties in het vakantiedienstjaar¹.
- **Bedienden met een variabel loon:**
 - Het dubbel vakantiegeld wordt berekend op basis van de **gemiddelde maandloon** dat werd verdiend in de **12 maanden voorafgaand aan de maand van uitbetaling**.
 - Bovendien ontvangt de werknemer ook **enkel vakantiegeld** op het **variabele loon**.
- **Berekeningsbasis van het dubbel vakantiegeld:**
 - Het vast bruto maandloon
 - Het variabel loon:
 - Commissielonen
 - Commissieverlies
 - Premies
 - Bonussen
 - 'Structurele' overuren
 - Het voordeel in natura dat voortvloeit uit het privégebruik van een gsm of laptop.
 - Worden **uitgesloten** van de berekeningsbasis:
 - De eindejaarspremie

¹ Het jaar waarin de vakantierechten opgebouwd zijn.

- de maaltijd- en ecocheques
 - het voordeel in natura dat voortvloeit uit het privégebruik van een bedrijfswagen
 - de werkgeversbijdragen in de hospitalisatie- en groepsverzekering
 - de terugbetaling van onkosten ('forfaitaire vergoeding')
- **Sociale bijdragen en fiscale inhouding:**
 - Als **werkgever** betaal je **geen RSZ**-bijdragen op het dubbel vakantiegeld.
 - Werknemers zijn RSZ verschuldigd op het gedeelte dat overeenkomt met 85% van het maandloon. Op het saldo is geen sociale bijdrage verschuldigd.

We lichten toe aan de hand van een voorbeeld:

Bruto maandloon werknemer	2.800 €
Brutobedrag van het dubbel vakantiegeld (92% van 2.800 €) ²	2.576 €
Bedrag dubbel vakantiegeld onderhevig aan RSZ-bijdrage (85% van 2.800 €)	2.380 €
Bedrag van de RSZ-bijdrage (13,07% van 2.380 €)	311,07 €
Belastbaar bedrag van de het dubbel vakantiegeld waarop de werknemer bedrijfsvoorheffing op verschuldigd is (2.576 € – 311,07 €)	2.264,93 €

3.3 Bedienden die in loop van het vakantiedienstjaar³ in dienst treden

Bedienden die tijdens het vakantiedienstjaar bij een andere werkgever hebben gewerkt en in de loop van dat jaar bij jou in dienst treden, kregen bij hun uitdiensttreding het volgende uitbetaald:

- **Dubbel vakantiegeld voor de geleverde prestaties tijdens het vakantiedienstjaar.**
Als nieuwe werkgever betaal je enkel het pro rata dubbel vakantiegeld voor de prestaties binnen jouw onderneming in het vakantiedienstjaar.
- **Enkel vakantiegeld voor de opgebouwde vakantie rechten bij de vorige werkgever in het vakantiedienstjaar.**

² In het geval dat de werknemer het volledige dienstjaar in dienst was bij de werkgever.

³ Dit is het jaar die voorafgaat aan het jaar waarin de werknemer zijn vakantie opneemt.

Dit vooraf betaalde enkel vakantiegeld wordt **niet** in mindering gebracht van het loon in de maand waarin het dubbel vakantiegeld wordt uitbetaald. De verrekening gebeurt wel wanneer de werknemer zijn vakantiedagen opneemt en bij de decemberafrekening.

Gerelateerde inhoud: Infoblad '[Verrekening vertrekvakantiegeld bedienden PC 200](#)'.

Vragen?

Kelly Ciancimino
HR Business partner

kelly.ciancimino@febelgra.be

t +32 2 680 06 67

m +32 478 39 41 20

www.febelgra.be

Marsveldplein 2

Place du Champ de Mars 2

1050 Brussel/Bruxelles