

BROCHURE EXPLICATIVE

À L'OUTPLACEMENT

Madame, Monsieur,

Nous faisons connaissance à un moment crucial de votre carrière...

Au moment où cela arrive, le licenciement prend une place importante dans votre vie : cela vous bouscule.

Néanmoins, après la déception, il y a la possibilité d'aborder cette situation de façon positive afin de retrouver un nouvel équilibre professionnel et personnel.

Nous sommes là, car l'Outplacement vous a été proposé et ce, afin de vous aider à mieux redémarrer le prochain chapitre de votre parcours.

Nous vous proposons notre soutien humain et professionnel, et nos connaissances afin de :

- Identifier vos forces et faiblesses
- Vous aider à faire les bons choix
- Obtenir le meilleur résultat de vos efforts lors de la recherche d'un nouvel emploi

Qu'est-ce que l'outplacement ?

Un accompagnement professionnel qui, suite à la demande de l'employeur, va prendre en charge dans un programme sur mesure, un collaborateur licencié, afin de l'aider à retrouver un emploi.

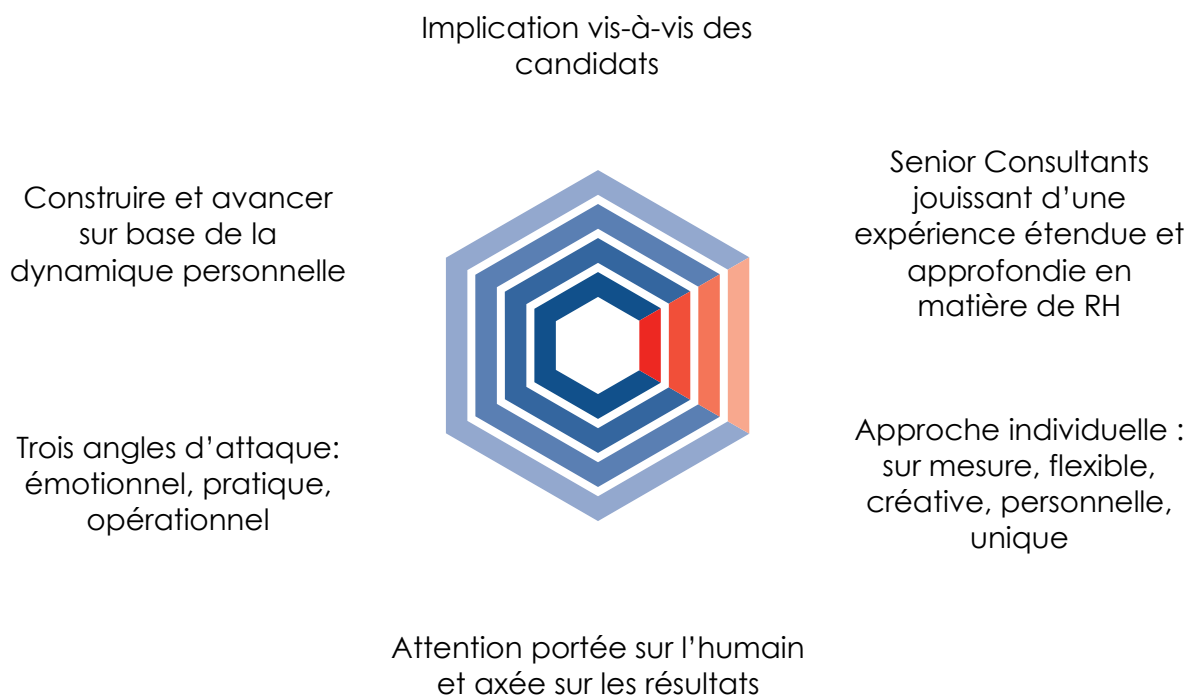
Objectif

Ce programme a pour but de vous aider à retrouver un emploi adéquat dans les meilleurs délais. Ce programme individuel est d'application pour les travailleurs quel que soit leur âge.

Avant tout, l'accompagnement chez Select HR Outplacement est bien plus qu'un simple soutien dans la quête d'un nouvel emploi fixe: le but est de transformer cette période de transition en une période de développement personnel et de croissance professionnelle.

Le fil rouge du programme d'accompagnement, est la recherche d'un nouvel équilibre professionnel.

Notre approche et notre service se distinguent par les éléments suivants:



Cadre légal

Durée

Le programme est conforme aux conditions reprises dans la CCT 82 bis.

La durée maximale du programme est de 12 mois.

Le nombre maximum d'heures d'accompagnement est de 60 heures réparties sur une période totale de 12 mois.

L'accompagnement se poursuit jusqu'à votre réinsertion professionnelle effective: engagement chez un nouvel employeur ou démarrage d'une activité comme indépendant. (avec un maximum de 12 mois)

Garantie

Si dans les mois qui suivent votre réinsertion professionnelle, vous vous retrouviez à nouveau sans emploi, vous pouvez faire appel une seconde fois aux services de Select HR sans frais supplémentaires jusqu'à une nouvelle réinsertion professionnelle effective. Le programme reprend là où il a été interrompu et la totalité du suivi ne dépassera en tout cas pas les 12 mois prévus initialement. La durée de la garantie dépend du programme qui vous a été proposé par votre employeur.

Assurance accident du travail

Comme le prévoit la CCT N° 82, Select HR assure les candidats contre les accidents du travail pour autant qu'ils ne soient (pas) plus assurés par l'entreprise pendant la durée de la mission.

Contenu

Durant l'accompagnement, vous traverserez 3 dimensions importantes:

- La dimension émotionnelle
- La dimension de préparation pratique
- La dimension opérationnelle

Chaque dimension est nécessaire afin d'atteindre un résultat positif. Un accompagnement au licenciement ne peut être une réussite que lorsque l'on suit le candidat en fonction de ses besoins individuels et de ses motivations personnelles. Les 3 dimensions sont parcourues et approfondies selon ce principe.

La dimension émotionnelle

- Evaluer la situation émotionnelle du candidat et son contexte social.
- Etablir un bilan professionnel et personnel (auto-évaluation effectuée en collaboration avec son consultant).
- Guider et aider le candidat à valoriser ses capacités et aptitudes afin de pouvoir aborder le marché d'une façon positive.
- Elaborer son profil professionnel.
- Analyser et définir ses objectifs et son marché de recherche.

La dimension de préparation pratique

- Outils: curriculum vitae, lettres de motivation, exit statement...
- Techniques de recherche: objectifs, élaborer une campagne
- Training: interview, procédures de sélection et de recrutement
- Recherches: marché connu, réseau relationnel, approche spontanée discuter et briser les préjugés autour de l'âge
- Comment travailler avec les bureaux de recrutement et d'intérim : obstacle ou partenaire ?

La dimension opérationnelle

- Guidance et coaching durant les différentes étapes des recherches du candidat (évaluation des offres d'emploi, démarches, contacts, interviews...)
- Conseils : négociation contrat, choix des offres,...
- Support logistique durant toute la période de l'accompagnement (mise en page des cv et lettres, mailings, environnement de travail,...).

Organisation pratique et logistique

- Durant tout l'accompagnement, vous bénéficiez d'un soutien logistique : rédaction de cv, lettres, mails, environnement de travail avec pc, internet, fax, téléphone, etc.
- Vous recevez un manuel qui comporte entre autres d'intéressants exercices d'auto-évaluation, des exemples de lettres et de tests ainsi que toute autre information utile. L'ensemble constitue votre manuel personnel qui vous servira tout au long de votre accompagnement en outplacement.
- L'accompagnement se déroule dans votre langue (français, néerlandais, anglais).

Que pouvez-vous en retirer ?

- Vous êtes accompagné pour surmonter cette situation difficile.
- Vous bénéficiez d'un soutien professionnel et personnel.
- Vous aurez une meilleure compréhension de vous-même.
- Vous recevrez un inventaire de vos centres d'intérêt et des opportunités sur le marché de l'emploi.
- Votre profil de fonction est clair → cela permet une recherche ciblée et plus efficace.
- Vous apprendrez les techniques appropriées → avantage concurrentiel
- Vous bénéficiez de notre soutien logistique professionnel.
- Vous recevrez un encadrement permanent.
- Suivi pendant le premier mois du nouvel emploi.

Votre consultant

Votre consultant personnel vous contactera endéans les 5 jours ouvrables, afin de fixer un premier rendez-vous.

Cette personne vous suivra durant tout l'accompagnement, mais également une fois que vous aurez retrouvé un nouvel emploi, en cas de questions.

Lieu de l'accompagnement

Select Beople a accès à 22 bureaux en Belgique. Le lien de l'accompagnement sera déterminé en fonction de votre lieu de résidence lors du 1^{er} contact téléphonique.



- Liège
- Mons
- Mont-Saint-Guibert
- Braine-L'Alleud
- Gosselies
- La Louvière
- Namur
- Mouscron
- Tournai
- Zaventem
- Grand Bigard
- Louvain
- Anvers(2)
- Turnhout
- Geel
- Herentals
- Gent
- Brugge
- Courtrai
- Hasselt
- Pelt

Pour consulter la liste complète de nos bureaux, rendez-vous sur www.selectthr.be