

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID WEGENS ECONOMISCHE OORZAKEN – ARBEIDERS (PC 130.00)

Laatste update 01.10.2026

TW = tijdelijke werkloosheid

1. Mogelijke regelingen van economische werkloosheid

Type schorsing	Modaliteiten	Maximumduur ¹	Terugroeping
Volledige schorsing	0 arbeidsdagen	2 weken Aanvang : eerste werkdag van de week	max. 2 x per week en max. 6 x per kwartaal ²
Grote schorsing	Minder dan 3 arbeidsdagen per week: • max. 2 dagen werken en min. 3 dagen TW per week; of • min. 1 dag werken en max. 4 dagen TW per week. OF Minder dan 1 arbeidsweek per 2 weken: • max. 4 dagen werken en min. 6 dagen TW over 2 weken; of • min. 2 dagen werken en max. 8 dagen TW over 2 weken³.	3 maanden ⁴	max. 2 x per week en max. 6 x per kwartaal ⁵
Kleine schorsing	Minstens 3 arbeidsdagen per week: • max. 4 dagen werken en min. 1 dag TW per week; of • min. 3 dagen werken en max. 2 dagen TW per week. OF Minstens 1 arbeidsweek per 2 weken: • max. 9 dagen werken en min. 1 dag TW over 2 weken; of • min. 5 dagen werken en max. 5 dagen TW over 2 weken.		

¹ Na het bereiken van de maximumduur moet een volledige werkweek worden ingevoerd alvorens een nieuwe regeling aan te vragen.

² In het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer zou werken.

³ 1 dag TW op 2 weken wordt beschouwd als een volledige schorsing.

⁴ De termijn van 3 maanden = 3 kalendermaanden, of van datum tot datum, of 13 kalenderweken.

⁵ In het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer zou werken.

2. Toepassing economische werkloosheid

Volledige tijdelijke werkloosheid

- **Minimum:** 1 volledige week
- **Maximum:** 2 volledige weken
- De schorsing start op de eerste werkdag van de week en loopt over een ononderbroken periode van 1 of maximaal 2 volledige werkweken.
- Na het bereiken van de maximumduur moet de arbeider minstens 1 volledige week werken.
- **Terugroeping**⁶: maximaal 2 keer per week en maximaal 6 keer per kwartaal, in het arbeidsregime dat die week initieel voorzien was indien de werknemer arbeidsprestaties zou verrichten.
- Bij terugroeping:
 - aanvullende vergoeding = 7,00 EUR + 1 bruto uurloon (inclusief ploegentoeslag) per werkloosheidsdag;
 - deze vergoeding geldt voor alle dagen TW in de week waarin zich een terugroeping heeft voorgedaan, zonder beperking;
 - de werkgever dient geen werkzekerheid meer te bieden tot het einde van de week.

Gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid

De regeling voorziet in een kleine en een grote schorsing. De werkloosheidsdagen moeten niet voorafgaan aan of volgen op een weekend.

- **Grote schorsing:** maximaal 4 TW-dagen per week of 8 TW-dagen over 2 weken.
- **Kleine schorsing:** maximaal 2 TW-dagen per week of 5 TW-dagen over 2 weken.
- **Maximumduur:** 3 maanden.

De termijn van 3 maanden kan 3 kalendermaanden zijn, 3 maanden van datum tot datum of 13 kalenderweken.

Wanneer de maximumduur bereikt is, moet gedurende één volledige arbeidsweek de normale arbeidsregeling worden ingevoerd alvorens een nieuwe gedeeltelijke regeling kan worden aangevraagd.

Terugroeping

Zowel bij volledige als gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid gelden de volgende regels voor het **tijdstip** waarop de werknemer van de terugroeping moet worden verwittigd:

- vroege en dagploeg: uiterlijk om 14 uur op de dag vóór de terugroeping;
- late en nachtploeg: uiterlijk 18 uur op de dag vóór de terugroeping.

⁶ Onder één terugroeping wordt verstaan: elke periode van één of meer aaneensluitende dagen die niet onderbroken worden door tijdelijke werkloosheid.

Aanvullende sectorale vergoeding

Volledige tijdelijke werkloosheid:

- eerste 40 dagen tijdelijke werkloosheid: 7 EUR per werkloosheidsdag;
- vanaf de 41^{ste} dag: 2 EUR per werkloosheidsdag;
- bij terugroeping: 7 EUR + 1 bruto uurloon (inclusief ploegentoeslag) per werkloosheidsdag voor alle dagen tijdelijke werkloosheid in de week waarin zich een terugroeping heeft voorgedaan.

Gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid:

- 7 EUR + 1 bruto uurloon (inclusief ploegentoeslag) per werkloosheidsdag, zonder beperking.

3. Procedure

WOENSDAG vóór de week van de TW wegens economische oorzaken

De werkgever informeert de werknemers schriftelijk over de geplande tijdelijke werkloosheid. Dit kan collectief gebeuren, bijvoorbeeld door uithanging.

De kennisgeving vermeldt:

- de maximumduur van de TW;
- de begin- en vermoedelijke einddatum van de TW;
- de dagen waarop de werknemers werkloos zullen zijn.

VRIJDAG vóór de week van de TW wegens economische oorzaken

Naar de werknemer

De werkgever informeert de werknemer schriftelijk over de definitieve regeling van TW, met vermelding van:

- de maximumduur van de TW;
- de begin- en vermoedelijke einddatum van de TW;
- de dagen waarop de werknemers werkloos zal zijn.

Naar de RVA

De werkgever doet uiterlijk op vrijdag de elektronische mededeling van de voorziene economische werkloosheid aan de RVA via de portaalsite van de sociale zekerheid.

De werkgever kan zijn elektronische mededelingen raadplegen en, indien nodig, annuleren of wijzigen.

De werkgever bezorgt de werknemer een kopie van de elektronische mededeling.

Ondernemingsraad/syndicale delegatie

De werkgever moet de economische redenen voor het invoeren van de tijdelijke werkloosheid meedelen aan de ondernemingsraad of, bij het ontstentenis daarvan, aan de syndicale delegatie.

Electronische controlekaart eC3.2

Vanaf 1 januari 2025 moet de werknemer de controlekaart tijdelijke werkloosheid (eC3.2) verplicht elektronisch invullen.

Als werkgever bezorg je dus geen papieren controlekaart C3.2A meer.

De werknemer:

- vult de elektronische controlekaart eC3.2 vanaf de eerste effectieve werkloosheidsdag van de maand;
- vult de kaart verder in volgens de toepasselijke instructies;
- verstuurt de elektronische controlekaart op het einde van de maand naar zijn uitbetalingsinstelling (ACV, ABVV, ACLVB of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen).

Eerste effectieve werkloosheidsdag

De werkgever moet voor elke arbeider die tijdelijk werkloos wordt gesteld maandelijks de eerste effectieve werkloosheidsdag aan de RVA meedelen.

De maandelijkse mededeling gebeurt:

- op de eerste werkdag⁷ van de werkelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst; of
- op de eerstvolgende werkdag; of
- indien de werkgever met zekerheid weet dat de arbeider werkloos zal zijn: ten vroegste op vrijdag - de dag van de mededeling aan de RVA. Dus niet zoals voorzien in de algemene regeling vermits er voor het PC 130 een afwijking is van de melding van de TW aan de RVA.

De eerste effectieve werkloosheidsdag moet steeds gedekt zijn door een geldige voorafgaande mededeling van de tijdelijke werkloosheid.

Loopt één periode van TW over twee kalendermaanden, dan moet in elke maand waarin effectief tijdelijke werkloosheid voorkomt de eerste effectieve werkloosheidsdag van die maand worden meegedeeld.

ASR Scenario 2

Wanneer de arbeider een uitkeringsaanvraag moet indienen, moet de werkgever een elektronische aangifte ASR scenario 2 – Aangifte vaststellen recht tijdelijke werkloosheid verrichten.

Dit is onder meer het geval:

- bij de eerste tijdelijke werkloosheid van de arbeider in de onderneming;
- na een onderbreking van de uitkeringen tijdelijke werkloosheid van minstens 36 maanden;
- na een wijziging van de contractuele arbeidsregeling;
- bij de eerste tijdelijke werkloosheid na 30 september.

De werkgever bezorgt de werknemer een kopie van de elektronische aangifte.

⁷ Onder werkdag worden alle dagen van de week verstaan, met uitzondering van het weekend, de feestdagen, de vervangende feestdagen en de brugdagen.

Op het EINDE van de MAAND

De werkgever doet na afloop van de maand elektronisch een **ASR scenario 5 – Maandelijke aangifte van de uren tijdelijke werkloosheid**.

Deze aangifte bevat de gegevens die nodig zijn voor de berekening en betaling van de werkloosheidsuitkeringen.

De werkgever bezorgt de werknemer een kopie van de elektronische aangifte.

4. Uitkering tijdelijke werkloosheid

De werkloosheidsuitkering bedraagt **60%**⁸ van het gemiddelde begrensde loon.

Sinds 1 september 2026 wordt rekening gehouden met een loon van maximaal **3.571,18 EUR per maand**.

Op de werkloosheidsuitkering wordt bedrijfsvoorheffing ingehouden.

Bijkomend wettelijke toeslag

Naast de werkloosheidsuitkering hebben arbeiders sinds 1 januari 2024 onder bepaalde voorwaarden recht op een bijkomende wettelijke toeslag.

Sinds 1 september 2026 bedraagt deze toeslag **5,41 EUR** voor elke dag die gedekt wordt door een tijdelijke werkloosheidsuitkering.

- **Bruto maandloon van maximaal 4.284 EUR:**
de arbeider heeft vanaf de eerste werkloosheidsdag recht op de toeslag voor elke dag die gedekt wordt door een tijdelijke werkloosheidsuitkering.
- **Bruto maandloon van meer dan 4.284 EUR:**
de arbeider heeft recht op de toeslag vanaf de 27ste dag tijdelijke werkloosheid bij dezelfde werkgever in hetzelfde kalenderjaar.

Voor het bereiken van de grens van 26 dagen wordt geen rekening gehouden met dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Het grensbedrag van 4.284 EUR wordt niet geproratiseerd voor deeltijdse werknemers.

⁸ Vanaf 01.01.2024. Vóór 01.01.2024 bedroeg de werkloosheidsuitkering 65% van het gemiddelde begrensde loon.